



Mezőkövesdi Tankerületi Központ BM 2101
Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola
3587 Tiszapalkonya, Hősök tere 10.

☎: 49/540-126, ☎: 49/540-127 E-mail: tisza10@tiszaujnet.hu

íktatószám: 29/2024

Beiskolázási terv

2024

Tiszapalkonya, 2024. március 4.

Péli Gyuláné
készítette:
Péli Gyuláné
igazgató

véleményezte:
a tantestület



Beiskolázási terv a 2024-es évre

Sorszám	A továbbképzésben részt vevő neve	A továbbképzésben részt vevő munkaköre	Pedagógus-továbbképzés megnevezése	A továbbképzés akkreditációs száma	A továbbképzés ideje		Távollét ideje Hetente/havonta.....nap	Helyettesítés szükségessége
					Kezdetre	Várható befejezése		
1.	Medgyesi Ilona	pedagógiai asszisztens	tanítóképző		2024	2028	hetente 1 nap	igen
2.								
3.								

Tiszapalkonya, 2024. március 4.



Pelle Gyula
igazgató

Finanszírozási terv a 2024-es tanév beiskolázási tervéhez

Forrás megnevezése		Összeg (Ft)
Pályázati	Hazai	0Ft
	Nemzetközi	0Ft
Fenntartói		0Ft
Intézményi	továbbképzési normatíva	0Ft
Egyéb		
Forrás összesen:		0Ft

Sorszám	A továbbképzésben részt vevő neve	A továbbképzés költsége						Kötelezettségek (Ft)			
		Részvételi díj	Tanszék	Utazás	Szállás	Helyettesítés	Összesen	Intézmény		Közalkalmazott	
								80%	Ft	20%	Ft
1.	Medgyesi Ilona	nem ismert				nem ismert					
2.											
Összesen intézményi kötelezettség vállalás:								0			

Tiszapalkonya, 2024. március 4.



Péli Gyuláné
.....
Péli Gyuláné
igazgató



Mezőkövesdi Tankerületi Központ BM 20101

Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola

3587 Tiszapalkonya, Hősök tere 10.

☎: 49/540-126, ☎: 49/540-127 E-mail: tisza10@tiszaujnet.hu

íktatószám: 29 /2024

Szabadságolási terv 2024

Tiszapalkonya, 2024. március 4.



Péli Gyuláné

Péli Gyuláné
igazgató

Jogszabályi háttér

2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról*

90. § [A szabadság mértéke]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely

- a) alapszabadságból,
- b) szülői szabadságból,
- c) apasági szabadságból és
- d) a (6)–(8) bekezdésben és (11) és (12) bekezdésben meghatározott pótszabadságból áll.

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

- a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- b) a szabadság, ideértve az apasági és a szülői szabadságot is,
- c) a szülési szabadság,
- d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapjának,
- e) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
- f) a munkavégzés alóli mentesülésnek a 71. § (1) bekezdésében meghatározott

tartama.

(3) Az alapszabadság mértéke évi ötven munkanap, amelyből a munkáltató legfeljebb tizenöt munkanapot igénybe vehet

- a) a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység céljára,
- b) továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából, vagy
- c) ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki.

(4) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót gyermeke hároméves koráig összesen negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg. A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony egy éve fennálljon.

(5) Az apa gyermeke születése esetén tíz munkanap szabadságra (apasági szabadság) jogosult. Az apasági szabadságra a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.

(6) A nagyszülői unokája születése esetén öt munkanap pótszabadságot vehet igénybe legkésőbb a születést követő második hónap végéig, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(7) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére első házassága megkötése alkalmából legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár.

(8) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak, ha

- a) megváltozott munkaképességű személy,
- b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
- c) vakok személyi járadékára jogosult,

évenként öt munkanap pótszabadság jár.

(9) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére, ha köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság időarányos része jár. Ettől eltérően, az időarányosság nem vonatkozik az apasági és a szülői szabadságra.

(10) A fél napot elérő töredéknapi egész munkanapnak számít.

(11) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(12) A (11) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(13) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

91. § [A szabadság kiadása]

(1) A szabadságot természetben kell kiadni. Ettől eltérően, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – meg kell váltani.

(2) A szabadságot – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló előzetes meghallgatása után – a munkáltató az iskolai szünetben, óvodában július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszakban adja ki.

(3) A munkáltató évente hét munkanap szabadságot – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló legalább öt munkanappal korábban közölt kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

(4) A szabadságot – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – esedékességének évében kell kiadni. Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(5) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően

a) az apasági szabadságot legkésőbb a gyermek születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni,

b) szülői szabadságot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló gyermeke hároméves koráig terjedő időszakban, kérésének megfelelő időpontban kell kiadni,

c)* a 90. § (11)–(12) bekezdése szerinti pótszabadságot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt közölt – kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(6) A munkáltató kivételesen fontos köznevelési érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

a) a szabadság kiadását – az apasági szabadságot kivéve – legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja,

b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló már megkezdett szabadságát – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – megszakíthatja,

c) a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év július 31-ig adhatja ki.

(7) A munkáltató a (6) bekezdés szerinti intézkedését írásban indokolja, továbbá a (6) bekezdés a) pontja szerinti esetben a kiadás általa javasolt időpontját egyidejűleg közli a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval.

(8) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni.

(9) A szabadságot – az adott munkanapra beosztott munkaidő óraszámától függetlenül – a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni és munkanapban kell nyilvántartani.

(10) A szabadság és a betegszabadság kiadásával kapcsolatos közlési, nyilvántartási, elszámolási szabályokat végrehajtási jogszabály tartalmazza.

Szabadságok kiadásának tervezése pedagógusok esetén:

sorszám:	hónap	ideje	napok száma
1.	január (téli szünet)	2-5	4 munkanap
2.	március (tavaszi szünet)	28	1 munkanap
3.	április (tavaszi szünet)	2-5.	4 munkanap
4.	július (nyári szünet)	3-31.	21 munkanap
5.	augusztus (nyári szünet)	1-16. augusztus 3. munkanap 19. helyett	13 munkanap
6.	október (ősz szünet)	28-31.	4 munkanap
7.	december (téli szünet)	23., 30., 31.,	3 munkanap
összesítés			50 munkanap

Szabadságok kiadásának tervezése technikai dolgozók esetén

(az éves szabadság változó)

sorszám:	hónap	ideje	napok száma
1.	január (téli szünet)	2-5	4 munkanap
2.	március (tavaszi szünet)	28	1 munkanap
3.	április (tavaszi szünet)	2-5.	4 munkanap
4.	július (nyári szünet)	22-31.	8 munkanap
5.	augusztus (nyári szünet)	1-2.	2 munkanap
6.	október (ősz szünet)	28-31.	4 munkanap
7.	december (téli szünet)	23., 30., 31.,	3 munkanap
összesítés			26 munkanap



Mezőkövesdi Tankerületi Központ BM 2101
Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola
3587 Tiszapalkonya, Hősök tere 10.

☎: 49/540-126, ☎: 49/540-127 E-mail: tisza10@tiszaunet.hu

Ügyintéző: Péli Gyuláné

Iktatószám: 29/2024.

Tárgy: Beiskolázási terv
Szabadságolási terv

EGYSZERŰSÍTETT JEGYZŐKÖNYV

Készült: A Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola tanári szobájában 2024. március 4-én megtartott nevelőtestületi értekezleten.

Jelen vannak: mellékelt jelenléti ív szerint (1. sz. melléklet).

Péli Gyuláné intézményvezető köszönti a megjelenteket. Felkéri Nagy Andreát a jegyzőkönyv vezetésére, Cservenákné Kasza Editet és Csontos Józsefnét a nevelőtestületi értekezletről készülő egyszerűsített jegyzőkönyv hitelesítésére.

Javaslatot tesz az alábbi napirendi pontokra:

1. Beiskolázási terv
2. Szabadságolási terv

1. Ismerteti a Beiskolázási tervet, mely a következőt tartalmazza:

- Medgyesi Ilona pedagógiai asszisztens tanítói diploma megszerzésére jelentkezett felsőoktatási intézménybe.

A kiadásokat tekintve:

- a tanítói diploma megszerzésére irányuló képzés államilag finanszírozott, a helyettesítést kell megoldani az intézménynek.

Indoklás: Jelenleg kevés tanító van az intézményben, a kolleganő pedagógiai asszisztensként dolgozik az iskolában, vállalja a főiskolai tanulmányokat.

Kéri a pedagógusokat, hogy a beiskolázási tervvel kapcsolatos véleményüket mondják el.

Mivel a témában senki nem jelentkezik hozzászólásra, Péli Gyuláné szavazást rendel el, melynek eredményeként megállapítja, hogy a Beiskolázási terv (2. sz. melléklet) a szavazás eredménye alapján elfogadható a nevelőtestület számára.

2. Ismerteti a Szabadságolási tervet, mely tartalmazza a pedagógusok és a technikai dolgozók várható szabadságolásának tervezetét.

Kéri a pedagógusokat, hogy a szabadságolási tervvel kapcsolatos véleményüket mondják el.

Mivel a témában senki nem jelentkezik hozzászólásra, Péli Gyuláné szavazást rendel el, melynek eredményeként megállapítja, hogy a Szabadságolási terv (3. sz. melléklet) a szavazás eredménye alapján elfogadható a nevelőtestület számára és a megbeszélést bezárja.

.....
Nagy Andrea

jegyzőkönyv vezető

.....
Csontos Józsefné

hitelesítő

k.m.f.

.....
Péli Gyuláné

igazgató

.....
Cservenákné Kasza Edit

hitelesítő



Mezőkövesdi Tankerületi Központ BM 2101
Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola
3587 Tiszapalkonya, Hősök tere 10.

☎: 49/540-126, ☎: 49/540-127 e-mail: tiszai0@tiszaujnet.hu

lktatószám: 29 /2024.

Tárgy: Beiskolázási terv

Szabadsgolási terv

Jelenléti ív

1. Cservenákné Kasza Edit

Cservenákné Kasza Edit

2. Csontos Józsefné

Csontos Józsefné

3. Huisz Andrea Gabriella

Szabadság

4. Király Zoltán

ll z

5. Kovács-Lovácsi Linda

Kovács-Lovácsi Linda

6. Kovácsné Mikóczki G. Emese

Kovácsné Mikóczki G. Emese

7. Nagy Szilvia

Nagy Szilvia

8. Péli Gyuláné

Péli Gyuláné

9. Sándor Tibor

Sándor Tibor

10. Kondorné Poros Éva

Kondorné Poros Éva