

Tiszapalkonyai Széchenyi István Általános Iskola

3587 Tiszapalkonya, Hősök tere 10.

Munkavédelmi Szabályzat


Készítette: ERD-SAFETY Kft.

Munkabiztonsági Mérnök Iroda
3580 Tiszaújváros Örösi út 106/A
Erdei Bálint Munkavédelmi Tűzvédelmi Vezető
Munkavédelmi Technikus Mv-6/2001
Tűzvédelmi Főelőadó 139623/9/2017

Tartalom jegyzék

Tartalom jegyzék	02.oldal
1. A munkavédelmi szabályzat hatálya	03.oldal
1.1.A munkavédelmi feladatok ügyrendje	03.oldal
1.2 Alapadatok	03.oldal
2 Általános rendelkezések	04.oldal
2.1 Alapelvek	04.oldal
2.2 A törvény hatálya	05.oldal
2.3 A munkavédelemre vonatkozó szabályok	05.oldal
3 Értelmező rendelkezések	05.oldal
4A munkavédelmi hatóság felügyelete	07.oldal
5 Az OMMF jogkörére vonatkozó külön szabályok	08.oldal
6 A munkavédelem személyi feltételei	09.oldal
6.1 Általános vezetői feladatok	09.oldal
6.2 Kiemelt vezetői feladatok	10.oldal
7 Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei	14.oldal
7.1 Általános követelmények	14.oldal
7.2 Létesítés követelményei	15.oldal
7.3 Eljárások rendje	15.oldal
7.4 A munkavégzés tárgyi feltételei	22.oldal
7.5 A munkafolyamatokra, technológiákra, anyagra vonatkozó követelmények	24.oldal
7.6 Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei	25.oldal
7.7 Munkahelyek, munkavégzés, magatartási szabályok a munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos jogai, kötelességei	26.oldal
7.8 Egészségre ártalmas munkahelyre vonatkozó különleges előírások	30.oldal
7.9 Más gazdálkodó szervezet dolgozói által az Iskolánál végzett tevékenységgel kapcsolatos előírások	30.oldal
8 Munkavédelmi oktatás	33.oldal
9 Munkavédelmi balesetek és foglalkozási megbetegedések jelentése, kivizsgálása, nyilvántartása	36.oldal
10 Az alkalmazás munkavédelmi feltételei	38.oldal
11 A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítására	40.oldal
12 A munkavédelmi védőeszközök	42.oldal
12.1 Az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményei	42.oldal
12.2 A munkavégzés tárgyi feltételei	43.oldal
12.3 A munkafolyamatokra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények	44.oldal
12.5 A dolgozók bőrvédő készítményei	45.oldal
13 MELLÉKLETEK	

1. A munkavédelmi szabályzat hatálya

1. A Munkavédelmi Szabályzat /továbbiakba : *MVSZ./ a Tiszapalkonya Általános Iskola /továbbiakban: Iskola/* belső munkavédelmi alapszabálya, amely az Iskola munkavédelmi előírásait tartalmazza.
2. A Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2. § /3/ bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek az Iskolán belüli megvalósítását – a jogszabályok és a szabványok keretein belül- jelen szabályzatban írta elő.
3. Területi hatálya kiterjed az Iskola telephelyeire, bérleményeire.
4. Személyi hatálya az Iskolával munkaviszonyban álló munkavállalókra, az Iskolaterületén dolgozó, tartózkodó, valamint a szerződéses munkát végző más gazdálkodó szervezet munkavállalóira terjed ki.
5. A szabályzat megjelenése napján lép hatályba és visszavonásig érvényes. A kiadással kapcsolatos ügyintézés az *Igazgató* feladata.

1. 1 A munkavédelmi feladatok ügyrendje

Nekem mint az Iskola Igazgatónak (*továbbiakban: vezető*) alapvető feladatom és állandó kötelességem a biztonságos munkavégzés megszervezése, ellenőrzése, a baleseti veszélyforrások felderítése és felszámolása.

A munkavédelem irányítását az Iskola vezetője látja el munkavédelmi szakemberrel közösen.

A vezető gondoskodik a szabályzatban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok személyi feltételeiről, a munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy megbízásáról.

1. 2 Alapadatok

- Az alaptevékenység: Általános Iskolai oktatás
- A besorolása a 5/ 1993. (XII.26.) MüM rendelet értelmében:
 - veszélyességi osztálya : III. ágazati számjel: 85.
 - a létszám: 5-30 fő

Tiszapalkonya 2024. December. 10



Péli Gyuláné
Igazgató

2. Általános rendelkezések

Az 1993. évi XCIII. törvény / továbbiakban MvT/ alkalmazásában munkavédelem: a Szervezett munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények, továbbá a törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása.

A Magyar Köztársaság területén munkát végzőknek joguk van a biztonságos és egészséges munkafeltételekhez.

2. 1 Alapelvek

Az állam – a munkavállaló és a munkáltatók érdekképviselői szerveivel egyeztetve – meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető körülményeit, irányítási és ellenőrzési intézményeit, valamint kialakítja az egészség, a munkavégző képesség megővése, a munkabiztonságra és a munkakörnyezetre vonatkozó országos programját, amelynek megvalósítását időszakonként felülvizsgálja.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelessége.

Az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításának módját- a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg.

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályait.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartását az állam az erre a célra létrehozott felügyeleti szerveivel segíti és ellenőrzi.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak és a szolgáltatást igénybevevőknek is. A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetésszerű használat esetén is a balesetet, az egészségkárosodást.

A munkáltatóknak és a munkavállalóknak, valamint az állami szerveknek a MvT- ben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

A munkavédelemmel kapcsolatos minden eljárás során az adatok védelmét / közérdekű adatok, állami, szolgálati, üzemi titkok / a vonatkozó jogszabályok szerint kell biztosítani.

2.2. A törvény hatálya

A törvény hatálya kiterjed minden szervezett munkavégzésre, függetlenül attól hogy az milyen szervezeti vagy tulajdoni formában történik. / *ettől eltérni csak rendkívüli esetben az illetékes miniszter engedélyével lehet.* /

A MvT. meghatározott rendelkezéseit alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is. (pl : látogatók, járőkelők, stb.)

2.3.A munkavédelemre vonatkozó szabályok

A munkavédelem alapvető szabályait a MvT., az illetékes miniszter rendeletével hatályba léptetett szabályzatok, illetve a szabványok tartalmazzák.

Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltató által kiadott MvSZ – ban meghatározott rendelkezések is.

3.Értelmező rendelkezések

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Létesítés: az a folyamat, amelynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő vagy nem termelő célra használják.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás – egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására, (szállására) menet közben éri, kivéve ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

Súlyos az a munkabaleset, amely:

- a sérült halálát (*ide tartozik az a baleset is, amely a bekövetkezéstől számított 90 napon belül végződik halállal és az esettel összefüggésbe hozható*) , magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,
- valamely érzékszerv (*vagy érzékelő képesség*) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodás okozta,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
- súlyos csonkulást, hűvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (*továbbá ennél súlyosabb esetek*) ,

- beszélőképeség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak. (*kivéve az egyéni védőeszközt.*)

Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (*ideértve a földalatti létesítményt, a járművet is*), ahol a munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a mászt nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót is.

Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a munkáltató által kezdeményezett irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

Újraindítás: az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okokból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyben teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállaló egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag: minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai, vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet. (*pl: robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, szenzibilizáló, fertőző, rákkeltő, teratogén, utódkárosító, egészségkárosító anyagok*)

Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt, vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet:

- fizikai veszélyforrás:
- munkaeszköz, járművek, szállító, - anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk,
- szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
- éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
- tárgyak hőmérséklete.

- a munkahelynek a föld (*padló*) szintjéhez viszonyított elhelyezése,:
- szintkülömbőség,
- súlytalanság,
- a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
- zaj, rezgés, infra – és ultrahang,
- világítás, - elektromágneses sugárzás vagy tér,
- részecskesugárzás,
- elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
- aeroszolok és porok a levegőben,
- biológiai veszélyforrás,:
- mikroorganizmus és anyagcseretermék,
- mikroorganizmus (*növény, állat*)
- fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

4.A munkavédelem hatósági felügyelete

A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásának elősegítését, valamint ellenőrzését a MvT. – ben és külön jogszabályban megállapított hatáskörrel rendelkező OMMF, ÁNTSZ és a bányafelügyelet látja el.

A felügyeletek tájékoztatással és tanácsadással segítik a munkáltatókat és a munkavállalókat, a munkavédelmi képviselőket, továbbá az érdekképviselőket, hogy azok munkavédelemmel kapcsolatos jogait gyakorolhassák és kötelezettségeiket teljesíthessék.

A felügyelet ellenőrzése kiterjed:

- a munkáltatók és munkavállalók egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére ,
- a munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére ,
- a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

A felügyelet jogosultak:

- az ellenőrzésük során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében a MvT. – ben és külön jogszabályokban meghatározott intézkedés és felelőségre vonás alkalmazására ,
- az üzembe helyezéssel kapcsolatos felmentés megadására.

A felügyeletek munkavédelmi bírságot alkalmaznak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállalók életét, testi épségét, vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben.

Az a munkáltató, aki a munkavédelmi képviselőt a munkavédelemre vonatkozó szabályban biztosított jogainak gyakorlásában szándékosan akadályozza, illetőleg a munkavédelmi képviselővel szemben jogainak gyakorlása miatt hátrányosan intézkedést tesz, harmincezer (30 000.Ft.-) forintig terjedő pénzbírsággal sújtható.

A munkavédelmi bírság összege 50 000. Ft.-tól 10 000 000 Ft.- ig terjedhet.

5. Az OMMF jogkörében vonatkozó külön szabályok

Az OMMF elsőfokú hatósági jogkörében :

- kiadja az egyéni védőeszköz minősítő bizonyítványt ;

Az OMMF felügyelője elsőfokú hatósággként jogosult:

- illetékességi területén valamennyi munkahelyen – külön engedély nélkül – ellenőrzést tartani,
- a munkabaleseteket, kivéve a közúti és légi közlekedéssel kapcsolatosakat – a munkáltató ezirányú felelősséget nem érintve – kivizsgálni,
- a munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére,
- a munkáltatót a feltárt hiányosságok meghatározott határidőn belül történő megszüntetésére kötelezni,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani,
- a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül fenyegető veszély esetén – annak működésének, a veszélyes tevékenység illetőleg üzem, üzembrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni,
- szükség esetén elrendelni a védőeszköz, munkaeszköz, technológia vizsgálatát,
- a munkabaleset bejelentését vagy kivizsgálását elrendelni, ha a bejelentést vagy a kivizsgálást elmulasztották vagy nem a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően végezték,
- a munkaeszközt és egyéni védőeszköz működését, használatát felfüggeszteni, ha az nem rendelkezik megfelelő minőségi tanúsítvánnyal,
- a szabálysértésre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni.

6. A munkavédelem személyi feltételei

6.1. Általános vezetői feladatok

A saját és a beosztottaik egészségének és testi épségének védelme érdekében, továbbá az anyagi károkat okozó események megelőzése céljából – hatáskörüknek megfelelően – a biztonságos munkafeltételeket kialakítani, a munkavédelmi (*törvénykezési, szociális, gazdasági, szervezési, műszaki, egészségügyi*) előírásokat megismerni, betartani, betartatni.

Balesetveszély esetén azonnal intézkedni, független attól, hogy hol – illetékességi területükön vagy azon kívül – észlelik a veszélyt. Illetékességi területükön kötelesek a munkát azonnal leállítani, ha közvetlen életveszély áll fenn.

Az irányításuk alatt álló munkahelyen a megfelelő személyi védőeszközöket biztosítani, azok használatát megkövetelni és ellenőrizni.

Gondoskodni kell arról, hogy a képzéshez szakvizsgálathoz egészségügyi alkalmassági vizsgálathoz kötött munkakörökben csak a szükséges jogosítványokkal rendelkező dolgozók legyenek alkalmazva.

A dolgozót csak olyan munkával szabad foglalkoztatni, amely az egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg, fizikailag és egészségileg alkalmas, továbbá az előírt, illetve szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátította.

Biztosítani és ellenőrizni szükséges a munkahelyeken működő munkaeszközök rendelkezzenek az előírt biztonságos állapotot igazoló munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal és a szabványossági tanúsítással.

Gondoskodni kell arról, hogy a munkahelyeken működő munkaeszközök rendelkezzenek az előírt biztonságos állapotot igazoló munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal és a szabványossági tanúsítással.

Gondoskodni a bekövetkezett balesetek, rendkívüli események bejelentéséről, kivizsgálásáról, a hasonló esetek megelőzését szolgáló intézkedések kidolgozásáról és végrehajtásáról.

Minden rendelkezésre álló eszközzel, felvilágosítással elősegíteni az illetékes – felügyeleti, hatósági- szervek és a biztonságtechnikai vizsgálatot végző szakemberek munkáját, és az ellenőrzéseken feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedni.

A munkavédelem fejlesztésére a biztonságtechnikai fegyelem növelésére felhasználni a rendelkezésre álló anyagi, erkölcsi ösztönzés, illetve a fegyelmi büntetés eszközeit.

6. 2. Kiemelt feladatok

Az Igazgató feladatai munkabiztonságtechnikai szakemberrel közösen:

Meghatározza a munkavédelemmel kapcsolatos döntési hatásköröket és az **Iskola** munkavédelmi feladatait.

Kidolgoztatja és jóváhagyja az **Iskola** Munkavédelmi Szabályzatát és elrendeli annak végrehajtását, gondoskodik ellenőrzéséről.

Intézkedéseket tesz a munkakörülmények javítására a technológiai biztonság fokozására.

Időszakonként értékeli az **Iskola** munkavédelmi helyzetét, meghatározza a teendőket.

Rendkívüli szemlét tart ott, ahol a biztonságtechnikai helyzet jelentősen romlott, vagy rendkívüli esemény, baleset történt.

A létesítmények és munkaeszközök használatbavételét, illetve üzembe helyezését, újraindítását, stb. nagyságrendjétől függetlenül figyelemmel kíséri.

A foglalkozás és egészségügyi tevékenységek ellátásáról gondoskodik a jogszabályokban előírt feltételeknek megfelelően.

Biztosítja a munkavédelmi tevékenység anyagi, erkölcsi ösztönzését, illetve a hatásköri jogosultságának megfelelő felelősségre vonást.

Feladata még az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése, szervezése.

A kijelölt területén gondoskodik a munkavédelmi, biztonságtechnikai feladatok meghatározásáról, a végrehajtás irányításáról és ellenőrzéséről.

Biztosítja az üzemek- raktárak létesítményeinek, munkaeszközeinek rendszeres ellenőrzését, biztonságos állapotát, a munkafeltételek javítását, a munkakörülmények tervszerű fejlesztését.

A MvSZ- ban foglaltakat ellenőrzi, az előírás ellen vétőkkel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

Intézkedik a menetközben felmerült biztonságtechnikai problémák megoldására.

A munka- és tűzvédelmi biztonságtechnikai, egészségügyi fejlesztésre, fenntartásra a költségek fedezésére pénzügyi fedezetet biztosít.

Biztosítja az igényelt biztonságtechnikai anyagok, felszerelések, eszközök beszerzését.

Biztosítja a munkavédelmi tevékenység elismerésének és ellátásának pénzügyi fedezetét.

Elbírálja a munkabalesetekből és a foglalkozási megbetegedésekből eredő kártérítési ügyeket.

Gondoskodik az anyagmozgatás, szállítás raktározás biztonságáról és biztonságtechnikai fejlesztéséről.

Biztosítja a munka- és tűzvédelmi anyagok, védőeszközök késedelem nélküli beszerzésének személyi és tárgyi feltételeit, illetve a megfelelő raktározási körülményeket.

Gondoskodik az anyagmozgatás, szállítás, raktározás, biztonságáról, s annak fejlesztéséről.

Szerződésben biztosítja, hogy a közúton érkező veszélyes anyagok és készítmények szállítására vonatkozó előírások maradéktalanul teljesüljenek.

Rendszeresen ellenőrzi egységeinél a különböző hatósági előírások, technológiai, műveleti utasítások betartását és esetlegesen kezdeményezi a hiányosságok felszámolását.

Biztosítja az újfelveteles és az áthelyezett dolgozók munkavédelmi nyilvántartásba vételét.

Gondoskodik arról, hogy az újrufelveteles dolgozó az előzetes orvosi vizsgálaton megjelenjen.

Biztosítja az előzetes orvosi vizsgálat eredményének figyelembevételével a munkaszerződés megkötését.

Az egészségügyi könyvhöz kötött munkakörök betöltése esetén intézkedik a szükséges orvosi vélemény, illetve igazolások beszerzésére még az alkalmazás előtt.

Gondoskodik arról, hogy a nők és a fiatalok számára tiltott munkakörök az **Iskolánál** egyértelműen szabályozva legyenek és rendszeresen ellenőrzi a tilalmi jegyzékben foglaltak betartását, valamint megfelelő intézkedéseket kezdeményez.

Megfelelő képzettségű dolgozókat biztosít az **Iskola** egész területén a műszaki- fizikai munkakörök betöltéséhez.

Gondoskodik a dolgozók rendszeres, tervszerű szakmai , - és biztonságtechnikai továbbképzéséről.

Gondoskodik az oktatási , - képzési tevékenység színvonalának emeléséről, az ehhez szükséges személyi , - és tárgyi szervezési feltételek biztosításában.

Részt vállal a munka – és tűzvédelmi tevékenység propagálásában.

A kijelölt vezető feladata: (Igazgatóhelyettes,)

Felelősek az irányításuk alá tarozó beosztott illetve munkavégzés szempontjából felügyeletük alá rendelt dolgozók testi épségéért, a biztonságos munkafeltételek maradéktalan biztosításáért.

A munkavédelmi oktatást és a szükséges pótoktatásokat a hozzá beosztottak részére rendszeresen figyelemmel kísérik a munkahelyhez kapcsolódó ismereteket időszakosan visszakérdezik, gyakoroltatják a védőeszközök, tűzoltóeszközök használatát.

Az időszakos orvosi vizsgálatra berendelt dolgozók megjelenését biztosítják. Azt a dolgozót, aki önhibájából nem jelent meg a vizsgálaton, a munkavégzéstől el kell tiltani.

Szabálytalan munkavégzés észlelése esetén azonnal intézkednek annak megszüntetésére vagy intézkedést kérnek a közvetlen felettesüktől.

A munkahelyek, szociális helyiségek rendjét, tisztaságát megkövetelik, a rendeltetésszerű használatot ellenőrzik.

Gondoskodnak a munkaterületükön a tűzvédelmi berendezések, felszerelések, eszközök jó állapotáról, használhatóságáról, szükség esetén cseréjéről.

Biztosítják a munkaterületükön belüli anyagtárolásnál az előírások betartását, a közlekedési utak kijelölését, az azokon történő szabályos közlekedést biztosítják és megkövetelik a kijelölt utak tisztán tartását.

Ellenőrzik a mentőláda feltöltöttségét a munkaeszközök meglétét, állapotát, gondoskodnak az előírás szerinti állapotáról.

A gyors segítségnyújtás, tűzoltás, üzemvész elhárítás érdekében ismerniük kell a fontosabb telefonszámokat, a jelzés a jelentés rendjét, módját.

A dolgozók egyéni védőeszközeinek meglétét, állapotát rendszeresen ellenőrzik, javításukról, cseréjükről szükség esetén gondoskodnak.

Figyelemmel kísérik a megjelenő munkavédelmi vonatkozású előírásokat, azokról tájékoztatják a dolgozókat.

A területükön munkavédelmi propagandával elősegítik a balesetek, rendkívüli események megelőzését.

Feladataik a munkakezdés előtt:

Ellenőrzik a hozzájuk tartozó berendezéseket, gépeket, eszközöket, hogy azok a biztonságtechnikai előírásaikat kielégítik-e.

Meghibásodott gép, vagy berendezés javítására intézkednek, azt leállítják és nem engedik üzemelni.

Ellenőrzik a dolgozók egyéni védőfelszereléseit, hiányosság esetén intézkednek azok pótlására.

Meggyőződnek arról, hogy az irányításuk alá tartozó dolgozók munkavégzésre alkalmasak-e (*ittasság, betegség*)szűrőpróbaszerűen alkoholszondás ellenőrzést végeznek.

Önálló munkavégzésre csak a végrehajtandó feladat elvégzéséhez megfelelő szakmai, biztonságtechnikai képzettséggel rendelkező, egészségileg alkalmas dolgozót bízhatnak meg, olyan létszámmal, amelyet a munka biztonságos végrehajtása megkövetel.

Ipari tanulókat csak állandó felügyelet mellett foglalkoztatnak.

Csak olyan munkahelyen engedélyezik a munka megkezdését, ahol a dolgozók egészségét, testi épségét közvetlen veszély nem fenyegeti.

Közös több dolgozó által egyszerre végzett munkához helyszíni **munkavezetőt** jelölnek ki, akit megbízhatnak a munkavégzés irányításával.

Feladataik munkavégzés közben:

Ellenőrzik a technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási utasítások betartását, a berendezések, a védőeszközök helyes használatát, figyelmeztetik a dolgozókat, ha hiányosságot észlelnek.

Aki a figyelmeztetés ellenére sem használja a védőeszközöket, nem tartja be az előírásokat, azt a munkavégzéstől kötelesek eltávolítani.

Gondoskodnak a munka közben meghibásodott gépek javításáról, ilyen géppel a munka folytatását nem engedélyezik.

Ha védőeszköz, vagy védőberendezés hibásodott meg, köteles azonnal annak javításáról illetve pótlásáról gondoskodni.

A felettes szervek ellenőrzését elősegítik, az észlelt hiányosságokat hatáskörükön belül a lehetőséghez képest azonnal megszüntetik.

Baleset esetén gondoskodnak a gyors elsősegélynyújtásról és orvosi ellátásról.

Rendkívüli esemény, súlyos balesetnél irányítják a vészelhárítást, gondoskodnak a további balesetek megelőzéséről, biztosítják, hogy a helyszín további intézkedésig változás nélkül maradjon, segítséget kérnek, ha szükséges.

Figyelemmel kísérik a dolgozók magatartását, megkövetelik a fegyelmezett munkavégzést. A dolgozók csak azt a munkát végezhetik amire megbízásuk van és amely munka szakmai és munkavédelmi előírásaival tökéletesen tisztában vannak.

Feladataik a munka befejezése után:

A területen végigjárva meggyőződnek a gépek, berendezések tűz- és balesetveszély mentes állapotáról, az áramtalanításról munkaterületeket utolsónak hagyják el.

A munkahelyen dolgozó **alkalmazottak** tűzvédelemmel kapcsolatos feladatait a **Tűzvédelmi Szabályzat** tartalmazza.

7. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés

7.1. Általános követelmények

Munkahely, létesítmény technológiai tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése, a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeni vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Munkaeszközt forgalomba hozni, importálni, üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha kielégíti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit és ezt a gyártó garantálja, használatba venni akkor lehet, ha a munkaeszköz rendelkezik megfelelőségi tanúsítvánnyal, az egyéni védőeszköz pedig minősítő bizonyítvánnyal.

Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök gyártását vagy üzembe helyezését hatósági engedélyéhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a előzőekben említett megfelelőségi tanúsítvánnyal.

A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

Az ideiglenes létesítményekre a Mvt. munkahelyekre vonatkozó rendelkezéseit eltéréssel kell alkalmazni.

Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (*munkavédelmi üzembe helyezés*).

Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében a hatósági engedély megléte.

Az előzőekben foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása esetén is. Az újraindítás előfeltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz és technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző üzembe helyezés idején hatályos munkavédelem előírásoknak.

Az előző bekezdésben előírt vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági szaktevékenységnek** minősül.

Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba vagy kísérleti jelleggel- kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában – legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltethetik.

A munkahelynek, munkaeszközöknek, technológiáknak a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégítenie.

Amennyiben a tervezés idején hatályba lévő munkavédelmi előírások az üzembe helyezés időpontjáig olyan mértékben szigorodtak, hogy érvényesítésük aránytalan gazdasági terhet jelentene, az előírás alól a hatáskörrel rendelkező illetékes felügyelet felmentést adhat, ha az egészséget és a biztonságot nem veszélyezteti.

7.3. Eljárások rendje

Üzembe helyezési engedélyt kell kiadni minden olyan veszélyes gépre, berendezésre amely:

- újonnan beszerezett (*új telepítésű*) , áthelyezésre került ,;
- már 180 napja nem üzemelt ,;
- olyan változás történt, hogy ennek biztonságtechnikai vonzata van ,;
- biztonságtechnikai műszerezettséget foglal magába
- amelyen rekonstrukciót hajtottak végre.

Nem kell üzembe helyezési és használatbavételi engedély:

- beépített hideg tartalék gépek használatbavételénél , :
- olyan sorozatgyártású berendezéseknél, amelyek kiskereskedelmi forgalomban kaphatók.
- azon berendezéseknél, amelyek használatbavételi (*üzemeltetési*) engedély már a gyártóművi vizsgálatok alapján kiállítást nyert ,:

A használatbavételi és üzembe helyezési engedélyek kiadására jogosultak meghatározása:

- A gépek, berendezések, készülékek üzembe helyezésére, újraindítására az engedélyt az **Iskola vezetője** adja meg ,:

A használatbavételi illetve üzembe helyezési engedélyek kiadásának előfeltételei:

A **vezető** akkor adhat végleges üzembe helyezési engedélyt, ha :

- az előzetes és szükséges ellenőrzéseket elvégezték és ezek bizonylatai megfelelőek ,:
- az ide vonatkozó rendeletek szerinti, valamint az egyéb hatósági és szakhatósági előírásokat teljesítették, a szükséges hatósági, szakhatósági engedélyek rendelkezésre állnak ,:
- az **Iskola** saját felügyeleti hatáskörébe tartozó berendezések (*emelőgépek, nyomástartó edények , stb.*) üzemeltetési engedélyeit a szerződéses viszonyban álló **vállalkozó** már kiállította ,:
- a vonatkozó jogszabályokban megfelelően a munkavédelmi megfelelőségi tanúsítványok, illetve a biztonságtechnikai szakvélemények rendelkezésre állnak ,:
- a munkavédelmi mérések (*érintésvédelmi, világítási, zaj stb.*) elvégezték ,:
- a technológiai, karbantartási, műveleti és kezelési utasítások elkészültek, a dolgozók betanítása és munkavédelmi oktatása megtörtént ,:

Az üzembe helyezési eljárást megtartották, ahol:

- az engedélyező személyesen is meggyőződött a létesítmény, munkahely, berendezés biztonságáról és üzemképes állapotáról ,:

Az üzembe helyezést engedélyező köteles figyelembe venni az üzembe helyezési és az azt megelőző eljárásokon nyilatkozó hatóságok, szakemberek munkabiztonsági követelményeit.

Technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási utasítások.

A kidolgozás és jóváhagyás rendje:

- a kezelési, műveleti utasításokat, amennyiben szükséges a **munkavédelmi** képesítéssel rendelkező szakemberek készítik el.

- a karbantartási utasítások kidolgozása a vezető feladata.
- utasítást kidolgozni, munkavédelmi szempontból, azokra a munkafolyamatokra szükséges, amelyek a munkát végző dolgozókra veszélyt, vagy egészségügyi ártalmat jelentenek.
- a technológiai, műveleti kezelési és karbantartási utasításokra előírt munkavédelmi követelményeket minden esetben tartalmazniuk kell.
- valamennyi utasítás a munkát végző dolgozóra vonatkozóan tartalmazza mindazon munkavédelmi követelményt, amely a munkaegészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez szükséges.

Formai szempontból minden utasítás tartalmazzon

- pontos megnevezést ,:
- az összeállító és jóváhagyó nevét ,:
- hatálybalépés időpontját, aláírást ,:

A nyilvántartások és felülvizsgálatok rendje:

- a naprakészen nyilvántartott utasítások azonosíthatók legyenek és szükség esetén a dolgozó számára bármikor elérhető helyen kell azokat tárolni.
- a változásokat minden esetben rögzíteni kell.
- Az utasítások naprakészségét rendszeresen ellenőrizni kell. Az esetleges változásokat minden utasításokon át kell vezetni.
- Ha a változások mennyisége 30 %- nál nagyobb, vagy a változás minősége azt szükségessé teszi, új utasítást kell készíteni.

Termelőeszközök munkavédelmi minőség tanúsítása:

- belföldi, állóeszköznek minősülő termelőeszközök beszerzése esetén a műszaki paraméterek ellenőrzését a minőség lefolytatását el kell végezni.
- munkavédelmi minőség tanúsítás, illetve megfelelőségi tanúsítvány nélkül termelőeszköz
- a megfelelőségi tanúsítvány hiánya üzemeltetési gátló tényezőnek minősül.

Import berendezések minőség tanúsítvány rendje:

Az importból származó munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségének tanúsításáról a belföldi gyártású munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal egyenértékű a MSZT által jóváhagyott magyar nyelvű tanúsítvány szükséges. Ennek megszerzése érdekében a megrendelőnek be kell nyújtania az MSZT – hez a megfelelőség tanúsítást kérelmező nyomtatványt, a munkaeszköz eredeti külföldi tanúsítványát, annak magyar nyelvű fordítását és ez utóbbi szakmai helyességéről nyilatkozva. A külföldről gyártott munkaeszközökre előírtakat.

Munkavédelmi ellenőrzések rendje:

A rendszeres munkavédelmi ellenőrzésen azt az ellenőrzési tevékenységet értjük, melynek célja annak elérése, hogy a munkavégzés, illetve az azzal kapcsolatos egyéb tevékenység és mindezek szükség szerinti dokumentálása a vonatkozó munkavédelmi előírásoknak megfelelő legyen.

A dolgozókra illetve munkatevékenységekre vonatkozó munkavédelmi előírások munkahelyi szintű ellenőrzése:

- a vezető rendszeresen köteles ellenőrizni a dolgozókat.

A munka kiadásakor, illetve megkezdése előtt ellenőrizni kell:

- a dolgozók munkavégzésre alkalmas állapotát,
- a munkakörülmények, munkavégzési feltételek megfelelőségét,
- az előírt védőeszközök meglétét, állapotát.

Munkavégzés közben ellenőrizni kell, hogy a dolgozók a kiadott, munkavégzésre vonatkozó utasítások szerint végzik-e a munkájukat, használják-e a védőeszközöket, továbbá, hogy nem változtak-e meg időközben a munkavégzés környezeti és személyi feltételei.

A vezető munkavédelmi ellenőrző tevékenységre vonatkozó előírásokat a MvSZ –ban kell személyére szólóan meghatározni.

A vezető az előzőeken túlmenően rendszeresen, szűrőpróbaszerűen ellenőrizni köteles az alábbiakat:

- a dolgozók elsajátították-e munkájukkal összefüggő szakmai és munkavédelmi ismereteket.
- részt vettek-e az előírt időszakos orvosi vizsgálatokon és ott alkalmasnak bizonyultak-e
- betartják-e a dolgozók a munkahelyi rendre, fegyelemre vonatkozó előírásokat.

A munkatevékenységekre, illetve a munkavédelmi tevékenységekre vonatkozó előírások ellenőrzése:

- a munkavégzésre, illetve a munkavédelmi tevékenységre vonatkozó előírások teljesítését Iskola szinten, az Iskola vezetője ellenőrzi.

Az ellenőrzés főbb területei:

- a munkavégzés vonatkozó utasítások betartása,
- az egészséges és biztonságos munkafeltételek biztosítása,
- a dolgozók időszakos orvosi vizsgálata,
- a balesetek és egyéb rendkívüli események bejelentése, nyilvántartása, kivizsgálása.

Az ellenőrzéseknek legalább az alábbiakra kell kiterjednie:

- A munkavégzésre vonatkozó előírások betartására, védőeszközök használatára, különféle munkavégzési engedélyek megléte, illetve érvényessége,
- a munkavégzői létszáma,
- a munkahelyek rendjére, tisztaságára
- a közlekedési szabályok betartására.

Alkoholos befolyásoltság ellenőrzésének rendje:

A munkabalesetek megelőzése érdekében az **Iskola területén** tevékenykedő dolgozók között rendszeresen szűrőpróbaszerűen ellenőrzéseket kell végezni az alkoholos befolyásoltság kiszűrésére.

A dolgozók alkoholos állapotát a **vezető** ellenőrzi, illetve kezdeményezi.

Az alkoholos állapot ellenőrzését kötelesek kezdeményezni, ittaság gyanújától függetlenül minden esetben a munkahelyi vezetők is.

Az elvégzett ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell felvenni két példányban. Ebből egy példányt a **vezetőnek** kell átadni. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell az ellenőrzés helyét, időpontját, eredményét, a tett intézkedéseket, az ellenőrzést végző és a tanúk nevét, adatait.

Azt a dolgozót, akiről az ellenőrzés során bebizonyosodik, hogy az alkohol hatása alatt áll, a munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás a **vezető** kötelessége. Ezen túlmenően köteles fegyelmi eljárást kezdeményezni.

Az alkoholos állapot ellenőrzését úgy kell végrehajtani, hogy az eljárás módja ne sértse a dolgozó emberi méltóságát, önérzetét és személyiségi jogait.

Az alkoholos állapot ellenőrzését szándékosan lehetetlenítő magatartás fegyelmi vétségnek minősül. Ilyen esetben a dolgozót a munkától el kell tiltani. Ezen túlmenően intézkedni kell a véralkohol vizsgálat elvégzése végett az illetékes orvos felé.

Amennyiben az ellenőrzést követően a dolgozó az ellenőrzés pozitív eredményét vitatja, kérésére véralkohol vizsgálatot kell végezni.

Ha a dolgozó a munkában jövet a vizsgálat elvégzése nélkül is elismeri ittaságát, úgy ezt szabályszerűen jegyzőkönyveztetni kell, a dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani, a munkahelyére nem lehet beengedni.

Ha a dolgozó alkoholos állapotban végezte a munkáját a **munkatársai** tudomásával, fegyelmi eljárást kell kezdeményezni a dolgozó **munkatársai** ellen is.

Termelőeszközök és a termelési folyamatok időszakos biztonsági felülvizsgálata:

Azokat a termelőeszközöket, illetőleg a termelési folyamatokat amelyeknek üzemi jellemzői miatt veszélyt jelenthetnek, a vonatkozó rendeletek, szabályzatok, szabványok és a az alábbi előírások szerint időszakos felülvizsgálat alá kell vonni.

A biztonsági felülvizsgálatra kötelezett veszélyes munkaeszközök (*termelő berendezések*) körének meghatározásáért, a felülvizsgálatok előírt gyakoriságáért, a felülvizsgálat elvégzéséért, valamint a vizsgálati dokumentáció tárolásáért (*megelőzéséért*) a vezető felelős.

Veszélyes termelőeszközök, termelő berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálata:

A tárgyi felülvizsgálat (*továbbiakban: felülvizsgálat*) célja a termelőeszközök, termelő berendezések állapotának ellenőrzése, a követelmény jegyzékhez viszonyított eltérések megállapítása és intézkedés a feltárt hiányosságok megszüntetésére.

A felülvizsgálatnak a vonatkozó jogszabályok az alábbi termelőeszközökre (*termelő berendezésekre*) kell kiterjednie, amelyek gyártásához hatósági engedély szükséges, vagy veszélyes berendezéseknek minősülnek.

A felülvizsgálat elvégzésére jogosult személyek kötelesek a felülvizsgálatot az adott termelőeszközre vonatkozó előírások szerint elvégezni.

A felülvizsgálatot termelőeszközökre vonatkozó tartalmi követelményeit az előírásoknak megfelelően kell teljesíteni.

Ha a termelőeszközökre vonatkozó felülvizsgálat közvetlenül veszélyt jelentő (*a dolgozó életét, egészségét közvetlenül fenyegető, illetve a biztonságos üzemvitelt lehetetlenné tevő*) hiányosságot állapít meg, annak elhárításáig a termelőeszköz üzemeltetését fel kell függeszteni.

A felülvizsgálatról a dokumentációt az előírt időtartamig – de legalább öt évig – meg kell őrizni.

Termelési folyamatok felülvizsgálatának tartalmi követelménye:

- a kezelési utasítások aktualitásának felülvizsgálata annak megállapítására szolgál, hogy az előző viszonyokhoz képest esetleg bekövetkezett változások, módosítások átvezetésére kerültek-e
- a termelőeszközök javításával és biztonsági felülvizsgálatával kapcsolatos dokumentációk meglétének ellenőrzése annak megállapítására szolgál, hogy az **illetékes szakemberek** által elvégzett javítási, karbantartási- és ellenőrzési munkálatok dokumentációi (*tervek, nyilatkozatok, bemérési- és ellenőrzési jkv-k*) teljeskörűen rendelkezésre állnak-e.
- a mechanikai komplettség ellenőrzése annak megállapítására szolgál, hogy a termelési folyamathoz tartozó készülékek, gépek szerelvények és ezek tartozékai a helyükre vannak-e szerelve.

- a tömörség ellenőrzése, annak a megállapítására szolgál, hogy a technológia és segédberendezése készülékei, gépei, csővezetékei, és szerelvényei egy adott értéken tömörek-e
- a feliratok ellenőrzése annak megállapítására szolgál, hogy a készülékek és gépek jelölése , valamint biztonságtechnikai feliratok, táblák elhelyezése megfelelő-e .
- az irányítástechnikai eszközök funkciópróbái során ellenőrizni kell a távadók meglétét, a másodlagos műszerek a szabályozók és a beavatkozó szervek működőképességét.
- menekülő utak állapotának ellenőrzése arra szolgál, hogy azok biztonságosan, akadályoztatás nélkül használhatók-e.
- a fizikai rend ellenőrzése annak megállapítására szolgál, hogy felesleges szerelési anyagok és segédeszközök, törmelékek valamint hulladékok tárolhatók-e területén.
- a technológia- és munkavédelmi oktatások ellenőrzése arra szolgál, hogy a változásokból adódó új, technológia, és biztonságtechnikai ismeretek oktatása és elsajátítása dokumentáltan megtörtént-e.

Csoportos védőeszközök, védelmi- és biztosító berendezések, rendszerek időszakos felülvizsgálata. Villamos biztonságtechnikai vizsgálatok:

A felülvizsgálatra kötelezett csoportos védőeszközök, védelmi- és biztosító berendezések illetve rendszerek, továbbá a kötelezően elvégezendő villamos biztonságtechnikai vizsgálatok körének megállapítása a szabvány szerint, a felülvizsgálat előírt gyakoriságáért, ezek elvégzéséért a vezető felelős.

Munkahelyek, munkakörülmények műszeres felülvizsgálata:

Azokon a területeken, amennyiben az emberi szervezetre káros körülmények fordulhatnak, elő ezeken a munkahelyeken a mérhető munkavédelmi jellemzőket (*levegőtisztaság, megvilágítás, zajszint, hőmérséklet*) rendszeresen műszeresen ellenőrizni kell.

Kéziszerszámok ellenőrzésének rendje:

Közvetlen kéziszerszámok mindenkori épségének, biztonságos kezelhetőségének állapotát kötelesek ellenőrizni:

- a munkavégzéssel megbízott dolgozó a munkavégzés megkezdése előtt és munkavégzés alatt folyamatosan,
- a közvetlenül munkairányítók szűrőpróbaszerűen,
- a munkavédelmi szemlebizottság szűrőpróbaszerűen, ahol főként a munkát végzők és a közvetlenül munkairányítók ellenőrzési rendszerének biztonságos működéséről kell meggyőződni.

Energiával működtetett kéziszerszámok.

- pneumatikus működtetésű eszközök ellenőrzését feltétlenül el kell végezni,
- elektromos energiával működtetett kézi szerszámok. A villamos kéziszerszámokat évenként kell ellenőrizni. A vizsgálatok elvégzéséért az **Igazgató** a felelős.

7.4. A munkavégzés tárgyi feltételei

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, továbbá a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkaeszközt .

Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia, a rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőséget az üzemeltető a munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

Minden munkavállaló részére biztosítani kell :

- megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet ,:
- a munkahely és a munka jellegének az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi , étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget ,:

A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkezett szennyező anyagok, szennyvíz, hulladékok kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.

Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más módon kell a védelemről gondoskodni.

A munkahelyen alkalmazott a munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.

A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai, és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyagi emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és a tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

Az energia-, cső- közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (*érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.*) követelményeknek.

A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeit.

A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por- és egyéb vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

Ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitalt juttatni.

A szabadtéri munkahelyen- a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal- gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.

Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző berendezéseknek biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.

Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak, kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzésről gondoskodni kell.

A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és szabad magassága tegye lehetővé a gyalogosok és a járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

Az olyan munka- és tároló helyeken, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.

A kijáratok, vészkijáratok, a kijelölt menekülési utak száma, mérete, elhelyezése és megvilágítása tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását.

Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzó helyet kell kijelölni.

A nemdohányzók védelméről az előzőekben foglaltakon túlmenően minden munkahelyen dohányzó helyek, helyiségek kijelölésével, vagy más szervezési intézkedéssel kell gondoskodni.

A gép állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó tájékoztató feliratokat.

7.5. A munkafolyamatra, technológiára az anyagra vonatkozó követelmények

A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és a biztonságát ne veszélyeztessék.

Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen.

E követelmény megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, vagy ha ilyen sincs, akkor a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.

Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, súly- és mérethatárok megtartásával szabad.

A munkahelyen belüli közlekedés rendjét a közúti közlekedés szabályainak megfelelő alkalmazásával kell kialakítani.

A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében:

- a veszélyforrások és az ellenük való védekezés módját, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit az érintett munkavállalókkal meg kell ismertetni ;
- a veszélyforrás ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni és használatukat meg kell követelni ;

- a munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai és kémiai tulajdonságaiktól, a munkavállalók számától függően a munkahelyeket megfelelő eszközökkel kell felszerelni tüzek leküzdésére, a szükség esetén tűzjelzőket és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket, a veszélyforrások ellen védő berendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó-, mentőkészülékek, vészkapcsolatokat, biztonsági megvilágítást működtetőket, a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban kell tartani.
- gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén a munkavállalók a munkát beszüntessék és a munkahelyeket azonnal elhagyják, biztonságos helyre távozzanak.
- a veszélyes, illetve veszélyeztetett helyeken a mentést és a menekülést gyakorolni kell.

Egyes munkafolyamatok végzését jogszabály engedélyhez köti.

Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának van kitéve, a hatásos védelmet zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani. *(ezt alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.)*

A rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be – a munkahelyek jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatáskörében tartózkodókra tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. Jogszabály ezzel kapcsolatosan kötelező előírásokat állapít meg.

A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell.

A munkahelyen – jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka megszervezésének megfelelően – biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

A veszélyforrások elleni védekezés módját a munkáltató köteles megállapítani.

7.6. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, kézséggel, és jártassággal.

A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad.

Ha a munka a munkavállaló testi épségére, veszéllyel járhat, a munkaügyi miniszter - a népjóléti miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben – előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti.

Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával.

Iskolarendszerű oktatás keretében a tanulókat meg kell ismertetni a biztonságos munkavégzés fő szabályaival. Szakmai képzés keretében munkakör egészségi, biztonsági követelményeit.

7.7 Munkahelyek, munkavégzés magatartási szabályok, a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai, kötelességei

Az Iskola minden dolgozója köteles munkáját úgy végezni, a munkahelyen úgy viselkedni, hogy saját és munkatársai veszélyeztetését, balesetét elkerülje. A dolgozók magatartása feleljen meg az alábbi követelményeknek.

A dolgozó jogosult és köteles a rábízott feladatok a munkavédelmi szabályok betartásával ellátni.

A dolgozó jogosult megkövetelni, hogy a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszereléseket, munka- és védőeszközöket, az előírt védőitelt, valamint a tisztálkodó szereket rendelkezésére bocsássák.

A dolgozó munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik. Kivételt képeznek a rendkívüli események, a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást vagy a jelentős vagyoni kár elhárítását célzó tevékenységek, amikor minden dolgozónak az érvényes utasítások, illetve a legjobb tudása szerint kell eljárni.

Ha a munkakörülmények olyanok, hogy bárkinek az életét, testi épségét vagy egészségét közvetlen veszély fenyegeti, a veszély elhárításáig munkát végezni TILOS!

A dolgozó a biztonságos munka végzését befolyásoló állapotról, így pl. olyan gyógyszerfogyasztásról, amely biztonságérzetét, ítélőképességét befolyásolja, múlt rosszullétéről, rendkívüli pszichikai megterhelésről (pl.: *haláleset, baleset, családi események*) köteles a közvetlen vezetőjét tájékoztatni. A vezető az összes körülmény ismeretében dönt a dolgozó aznapi, vagy további foglalkoztatásáról.

A dolgozó a munkahelyét csak a vezető tudtával és engedélyével hagyhatja el. Ez érvényes az esetenkénti dohányzás, étkezés, céljára igénybe vett munkaközi szünetekre is.

Szállításra és rakodási munkánál, munkaközben, valamint mozgó, forgó géprészek, hajtóelemek közelében a dolgozó szabadon lógó ruhát, gyűrűt, karkötőt, nyakláncot nem viselhet! Forgó- mozgó alkatrészek közé nyúlni TILOS!

Szállítási és rakodási munkáknál, forgó- mozgó géprészek, hajtóelemek közelében a laza, lógó hajat be kell fedni.

A munkakörre előírt védőruhától függetlenül a dolgozó köteles az adott munkahelyre *(műveleti, karbantartási utasítások által)* előírt védőeszközt használni.

A dolgozó köteles tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében, ezen belül különösen a következőkben:

- a munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni ,:
- a munkakörének betöltéséhez szükséges, illetve azzal kapcsolatos szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni ,:
- munkahelyén biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és így munkát végezni ,:
- a rendelkezésre bocsátott gépet, berendezést, egyéb eszközt, anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, azt a rendeltetés, valamint utasítás szerint használni és a részére esetlegesen meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni ,:
- munkaterületén a fegyelmet, rendet, és a tisztságot megtartani ,:
- munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességet megszüntetni vagy felettesétől erre intézkedést kérni ,:
- a balesetet, a sérülést, rosszulletet, üzemzavart, rendkívüli eseményt stb. a **vezetőnek** azonnal jelenteni ,:

Az egyes munkakörökhöz kapcsolódó konkrét, sajátos magatartási szabályokat- tiltás illetve végrehajtandó előírások- a technológia, kezelési, karbantartási utasításokban kell rögzíteni és azt a dolgozókkal ismertetni.

Az **Iskola** területén, a munkahelyen TILOS minden olyan magatartás, fegyelmezetlenség, italozás , vagyon eltulajdonítás, játék, zavarás munka közben stb. amely az egészséges és Biztonságos munkavégzést akadályozza.

A dolgozó, felszólítás nélkül köteles a számára kiadott védőruhát, egyéni védőeszközöket használni, a munkavédelmi és biztonságtechnikai előírásokat alkalmazni.

Ha a dolgozó ruhája a munka végzése közben bármilyen egészségre ártalmas vegyi anyagtól átnedvesedik, a dolgozó köteles azt azonnal levetni, testét meleg folyóvízzel lemosni *(semlegesíteni)* és tiszta száraz ruhába öltözni. Átnedvesedett ruhában dolgozni TILOS!

A munkahelyen *(továbbá: munkába indulás előtt, útközben, készenlétben)* szeszes italt és Egyéb olyan készítményt fogyasztani TILOS, amely a munkatevékenységet befolyásolja! Az ittas és a munkatevékenységben gátolt dolgozót a munkahelyéről el kell távolítani.

Rendkívüli körülmények között, szükségessé váló munkavégzés esetén, ha az adott munkavégzésre vonatkozó előírások nem tarthatók meg, illetőleg ha a biztonsági állapot csak így ellenőrizhető, elsősorban a következőket kell biztosítani:

- a munka megszervezése, irányítására és ellenőrzésére, továbbá a biztonsági intézkedések végrehajtására egyszemélyi felelőst kell kijelölni ,:
- a veszélyes teret meg kell jelölni, az illetéktelen bejutását meg kell akadályozni ,:
- a veszélyes térben csak a munka elvégzéséhez feltétlenül szükséges számú, azzal megbízott és előzetesen kioktatott, kiképzett személy tartózkodhat ,:
- ha szükséges, külön menekülési utakat kell kijelölni, megjelölni ,:
- amennyiben a dolgozók veszélyeztetettsége, illetve a munka jellege szükségessé teszi, a munka elvégzésének módját írásban is kell rögzíteni.

A dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani , ha :

- az időszakos orvosi vizsgálaton nem vett részt ,
- az egyéni védőeszközt, illetve védőberendezést a figyelmeztetés ellenére nem használja, vagy szándékosan kiiktatja ,:
- a munkavédelmi oktatáson figyelmeztetés ellenére nem vesz részt ,
- magatartása, vagy állapota őt fizikailag, vagy szellemileg a biztonságos munkavégzésre alkalmatlanná teszi (*ittasság, betegség stb.*)

Általános kötelezettségek:

TILOS veszélyes és mérgező hatású, vagy tűzveszélyes, illetve tűz- és robbanásveszélyes oldószerekben kezni, vagy ruhát mosni, azokat egyéb személyes célra felhasználni.

Vegyí művelet céljára használt edényzetet TILOS evés, ivás vagy mosdás céljára használni!

TILOS étkezni vagy élelmiszert tartani olyan munkahelyen, ahol vegyi tevékenységet folytatnak ! Étkezni, élelmiszert tárolni csak az arra kijelölt helyen szabad !

Az általános magatartási szabályok a **telepen** kívül is , illetve munkába indulástól , hazaérkezésig azonosan érvényesek.

Merev pengéjű, vagy nyitott állapotban lévő szűrő, vágó eszközt, műanyag öngyújtót a munkaruha , védőöltözet zsebében, vagy a gépjárművekben tartani balesetveszélyes és TILOS!

Gépet, berendezést a kezelési utasításban leírtak szerint ellenőrizni kell. Minden esetben meg kell győződni az elektromos szerelvények, a védőföldelés, a védőburkolatok és a védőberendezések meglétéről és épségéről. Meghibásodás, rendellenesség esetén a berendezést indítani vagy üzemeltetni TILOS! A **munkatársak** , figyelmét a hibára fel kell hívni (*elkerítés, „Bekapcsolni tilos!” táblák elhelyezése stb.*) és a hiba elhárításakor intézkedni kell!

Működésben lévő berendezést felügyelet nélkül hagyni TILOS! Kivételt képeznek azok a berendezések, amelyekre a technológiai, műveleti utasítások másképpen rendelkeznek.

Üzemelő, feszültség alatt lévő berendezéseken bármilyen tisztítási, vagy javítási munkát végezni TILOS! Az ettől eltérő eseteket a kezelési utasításban kell leírni !

Karbantartáskor, vagy javításkor a berendezést ki kell kapcsolni, a főkapcsolót le kell lakatolni és el kell látni „Bekapcsolni tilos!” táblával vagy felügyeletet kell biztosítani a bekapcsolás megakadályozására. Különösen veszélyes munkánál, ha nincs főkapcsoló, letiltó kapcsoló, a berendezést villamos szakemberrel ki kell kapcsoltatni vagy a hálózatról leválasztásról kell gondoskodni ! A villamos berendezéseken végzett munkáknál a vonatkozó előírásokat be kell tartani ! A villamos berendezések ki, illetve beszakaszolásáról bizonylatot kell kiállítani !

A berendezés javítását csak a hiba jellegének megfelelően szakmai képzésű személy végezheti !

Nyomás alatt lévő berendezést, csővezetéket megbontani, azon javítást végezni TILOS !

A biztonságtechnikai és védőberendezések kiiktatása, leszerelése TILOS !

TILOS a gépeken, berendezéseken az előírt technológiai műveletektől eltérő tevékenységet végezni ! Gépet, berendezést csak a rendeltetésnek megfelelően szabad üzemeltetni !

A gépkezelő köteles ügyelni arra , hogy a berendezés közelében illetéktelen személyek ne tartózkodjanak !

Szemetet és hulladékot (*szelektív módon*)csak az arra a célra készült és elhelyezett, vagy kijelölt helyen fedett nem égethető anyagú edényben szabad tárolni !

Az alapanyagot és készterméket úgy kell elhelyezni, hogy a közlekedést és a gépek kiszolgálását ne gátolják, illetve a villamos szekrényektől és a gépegységektől legalább egy méter távolságra legyenek !

A dolgozó köteles a – munkahelyére vonatkozó – technológia, kezelési, műveleti karbantartási utasítások szerint végezni munkáját ! Köteles az Iskola területére érvényes általános munkavédelmi, tűzvédelmi, egészségügyi, közlekedés és vagyonvédelemi előírásokat betartani, szükség esetén a kár- és vészelhárítási utasításokban, foglaltakat végrehajtani !

7.8. Egészségre ártalmas munkahelyre vonatkozó különleges előírások

A megengedettnél magasabb zajszintű munkahelyek:

A megengedettnél magasabb zajszintű munkahelyeken dolgozók részére a vezető köteles zaj ellen egyéni védőeszközt biztosítani !

A fenti munkahelyeken való tartózkodás, illetve munkavégzés közben, a dolgozók kötelesek használni a részükre biztosított egyéni védőeszközöket !

7.9 Más gazdálkodó szervezet dolgozói által az Iskolanál végzett tevékenységgel kapcsolatos előírások

A Iskola területén más gazdálkodó szervezet munkát végző dolgozói részére a biztonságos és egészséges *munkakörülmények*, munkafeltételek biztosítása, a megbízó és a vállalkozó gazdálkodó szervezetek közös érdeke, feladata.

A vállalkozó fél a részére átadott Iskola. Munka – és Tűzvédelemi Szabályzatban rögzítettek magára nézve érvényesnek ismeri el, az azokban foglaltakat dolgozóival oktatás keretén belül megismerteti, munkavégzésük során betartja, illetve azok betartását ellenőrzi !

A vállalkozó részére átadott munkaterületen, nem üzemelő létesítmény területén, az Egészséges és biztonságos munkafeltételek (*munka- és tűzvédelmi védőeszközök, tisztálkodási és bőrápolószerek stb.*) biztosítása a vállalkozó feladata, ha erről másként nem rendelkeznek.

A vállalkozó fél részéről csak olyan személy bízható meg **vezetőként** a munkavégzés Irányításával, ellenőrzésével, aki rendelkezik a saját társulatánál előírt szakirányú munkavédelmi ismeretekkel.

Ellenőrzés:

A felügyeleti szervek, hatóságok képviselői által az Iskola területén tartott ellenőrzésekhez kötelesek **kísérőt** biztosítani.

Az Iskola **kísérő** köteles gondoskodni arról, hogy az ellenőrző szerv képviselője számára rendelkezésre álljon- amennyiben szükséges – az előírt védőeszköz, illetve a tisztálkodási lehetőség.

Egyedül nem végezhető munkák:

Azon munkafolyamatoknál nem lehet egyedül dolgozni, ahol fenn áll a veszélye annak, hogy egy esetlegesen bekövetkező üzemzavar, cselekvési hiba, vagy egyéb ok következtében az ott dolgozó olyan veszélyhelyzetbe kerül, amelyből nem képes önmagát menteni. (*tűz - és bármilyen karbantartási munkánál.*)

Feszültség alatt álló kisfeszültségű berendezésen végzendő munkákra legalább kettő személyt kell beosztani.

Az üzemszerű kezeléshez tartozó olyan munkáltatókat, amelyeket csak feszültség alatt lehet elvégezni, (mint pl. *szigetelés vizsgálat, feszültségmérés, terhelésmérés*) mind a nagy ,mind a kisfeszültségű berendezéseken legalább kettő személy végezhet.

Veszélyes berendezésben, alagútban, csatornában, stb. munkát, vagy ezekben csak behajlással elvégezhető munkát (*az ellenőrzést is beleértve*) legalább három személy végezhet.

Szaktanuló betanítása, szakmai oktatása legalább szaktanuló felügyelete mellett történhet.

Újrafelvételes dolgozót egyedül önálló munkával foglalkoztatni mindaddig nem szabad, amíg a munkaköre vonatkozó munkavédelmi ismeretekből oktatásban nem részesült és abból eredményes vizsgát nem tett.

Veszélyes munkafolyamatoknál dolgozók között minden esetben a csoportban legalább egy olyan dolgozónak kell lennie, aki elsajátította az elsősegélynyújtási alapismereteket.

Elsősegélynyújtás biztosításának rendje:

Az elsősegélynyújtásra kiképzendő dolgozók kijelölése a vezető feladata. Legalább két főt elsősegélynyújtóvá kell kiképezni, hogy a szükséges elsősegélynyújtó feladatokat, ha erre más személy nem áll rendelkezésre, elvégezhesse.

A baleset roszullét esetén a mentővel történő szállításról azonnal gondoskodni kell !

A munkahelyeken meghatározott nagyságú, illetve számú és feltöltöttségű mentőládát kell Feltöltötten készenlétben tartani ! (*I. nagyságú mentődoboz*)

A mentőládákban kihelyezett kötszerek, eszközök, stb. felhasználását a mentőládákba rendszeresített nyilvántartó füzetbe kell jegyezni ! A felhasznált kötszerek pótlására a kijelölt elsősegélynyújtónak kell kezdeményezni a vezetőnél, aki a mentőláda mindenkor feltöltöttségére intézkedni köteles !

A kötszerek, gyógyszerek utánrendeléséről a vezető gondoskodik !

Az elsősegélyhelyet, illetve a mentőláda elhelyezését (*hollétét*) táblával kell kijelölni !

Rendkívüli körülmények között végzett munka:

Rendkívülinek tekinthető minden olyan munkavégzés:

- amely a kialakult szakmai és munkahelyi szokásoktól eltérő ,:
- amely az érvényes technológiai, műveleti, kezelési vagy karbantartási utasításoktól eltérő, vagy ezek az utasítások nincsenek kidolgozva ,:

Rendkívüli körülmények között csak a **vezető** illetve személyes megbízottja irányításával végezhető a munka. A munka irányításáért felelős **vezető** , szükség esetén, igényelheti egyéb szerv (*tűzoltóság*) közreműködését, jelenlétét.

Rendkívüli körülmények között végzett munkával azok a dolgozók bízhatók meg, akiknek ahhoz a szükséges szakmai, munkavédelmi ismeretük megvan és előzetesen erre kioktatták. A munkavégzést a kijelölt dolgozó akkor tagadhatja meg, ha munka végzésére, egészségi állapota vagy szakmai felkészültsége miatt nyilvánvalóan alkalmatlan, vagy a munkavégzést elrendelő nem tud számára megfelelő személyi védőfelszerelést, illetve munkaeszközt biztosítani.

A veszélyhelyzet elhárítására és a mentésre igénybe vett dolgozóknak a feladataikat a kiadott utasítások és legjobb tudásuk szerint, megfelelő körülményekkel, maguk és a mások testi épségének maximális védelmével kell megoldaniuk.

A mentés **vezetője** (*aki nem a Iskola dolgozója lehet- pl: tűzoltóparancsnok*) az Isk. minden mentésben, illetve elhárításban résztvevő dolgozójának az igénybevétel idejére szolgálati felettese, utasításainak végrehajtása kötelező.

Az Iskola dolgozói részére a Mentési Tervben foglaltakat (*amely a Tűzvédelmi Szabályzat mellékletében található Tűzriadó Tervnek felel meg*) oktatni kell a munkavédelmi oktatások keretén belül is.

A közlekedés, illetve a gépjármű használat rendje:

Az Iskola területén belül közlekedni csak a kijelölt útvonalon szabad. A közlekedés során be kell tartani a sebességkorlátozó előírásokat, valamint a KRESZ egyéb irányú rendelkezéseit.

A gyalogosok, csak megfelelő körülményekkel közlekedhetnek.

A járművek csökkentett sebességekkel közlekedhetnek legfeljebb **5 km / óra** sebességgel a Iskola telephelyén!

Az Iskola bejárat helyeit, közlekedés útjait állandóan szabadon kell tartani ! Elzárni még ideiglenesen is TILOS !

8. Munkavédelmi oktatás

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a. / munkába álláskor,
- b. / munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek változásakor,
- c. / munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d. / új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, ismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, és információkat.

Az előzőekben felsorolt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztató.

Az előzetes újrafelvételes munkavédelmi oktatás:

Az előzetes munkavédelmi oktatásban kötelezően az Iskola belépő új dolgozókat kell részesíteni, tekintet nélkül azok iskolai végzettségére, munkakörére. Munkavédelmi oktatás szempontjából új dolgozónak minősül a bármilyen okból hat hónapot meghaladó távollét után ismét munkába álló dolgozók is.

Az előzetes oktatás munkahelyi elméleti és gyakorlati, valamint általános elméleti oktatásban áll. A kimondottan adminisztratív és ügyviteli dolgozók részére munkahelyi gyakorlati oktatást nem kell tartani.

Az előzetes munkavédelmi oktatást munkaidő alatt kell lebonyolítani.

Az új, vagy munkavédelmi szempontból annak minősülő dolgozó az oktatás meg nem történteig csak olyan ezzel megbízott személy felügyelete mellett foglalkoztatható, aki az adott területen megfelelő gyakorlattal rendelkezik.

A munkahelyi elméleti és gyakorlati oktatás

Az előzetes munkahelyi elméleti és gyakorlati oktatás megtartása tűz- és munkavédelmi képesítéssel rendelkező személy végezheti.

A munkahelyi oktatás időtartamát az adott munkakörre vonatkozó elméleti és gyakorlati ismeretek mennyisége szabja meg. Az oktatás időtartamát úgy kell meghatározni, hogy a dolgozó a rendelkezésre álló idő alatt a biztonságos munkavégzéshez szükséges jártasságot a kézséget megszervezhesse, lehetőleg az első munkanapon.

A munkahelyi elméleti és gyakorlati oktatás keretén belül ismertetni kell az alábbiakat:

- a végzendő munkára vonatkozó technológia, műveleti kezelési és karbantartási utasítások munkavédelmi követelményei ,:
- a munkavégzéssel járó, illetve a helyi körülményekből adódó veszélyeket, ártalmakat valamint az ellentük való védekezés formáit, módjait ,:
- a rendkívüli helyzetben (*tűz, robbanás*) esetét tanúsítandó magatartást illetve a teendő intézkedéseket, - a munkahelyen illetve környezetében elhelyezett tiltó, figyelmeztető , utasító, rendelkező és felvilágosító táblák jelentését, értelmezését ,:
- a munkahelyeken rendkívüli eseményekkel illetve azok jelentésével kapcsolatos helyi teendőket ,:
- a biztonságos és egészséges munkavégzéssel kapcsolatos közlekedésbiztonsági, egészségügyi, tűz- és környezetvédelmi előírásokat, valamint az elsősegélynyújtási ismereteket és lehetőséget.

A munkahely elméleti és gyakorlati oktatás magatartását az erre a célra rendszeresített oktatási naplóban, köteles bizonylatolni az oktatást végző. A dolgozó az oktatási naplóban köteles elismerni, hogy az ott rögzített tematikájú oktatást meghallgatta.

Az általános elméleti oktatáson az alábbiakat kell ismertetni a dolgozókkal:

- a munkavédelemmel kapcsolatos kötelelességeket és a számunkra biztosított jogokat ,:
- az MvSZ általános előírásait ,:
- az általános érvényű előírásokat ,:
- a főbb veszélyforrásokkal kapcsolatos tudnivalókat ,:

Az oktatás magatartását, az oktatást végző naplóban köteles dokumentálni.

Rendkívüli munkavédelmi oktatásokat kell tartani a következő esetekben :

- azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset vagy foglalkozási megbetegedést követően ,
- olyan sérüléssel nem járó, de a dolgozó életét, testi épségét vagy egészségét veszélyeztető esemény esetén, amelynek ismertetése a dolgozók számára tanulsággal szolgálhat ,:
- új egészségre veszélyes anyagok felhasználásakor, új eljárások bevezetésekor ,:
- új munkaeszköz bevezetésekor, munkaeszköz átalakításakor ,:
- új technológia, vagy új vizsgálati módszer bevezetésekor ,:
- ha a munkavédelmi jogszabályokban illetve az **Iskola MvSZ – ban** változás áll be.

A rendkívüli munkavédelmi oktatás az **Iskola vezetője** és a felügyeleti szervek, hatóságok rendelhetik el.

Az Iskola területén munkát végző, de nem az Iskola alkalmazásában dolgozó munkavállalók oktatása:

A Iskola területén vállalkozói szerződés alapján munkát végző idegen társaság (*kivitelező*) dolgozói részére, a munkák megkezdése előtt munkavédelmi oktatást kell tartani.

Az Iskola vezetőjének ismernie kell az alábbiakat:

- a munkavédelemre vonatkozó alapszabályokat, :
- a biztonságos munkavégzés helyi körülményeinek, megszervezéseinek, irányításhoz és ellenőrzéshez szükséges ismereteket, :
- az Iskola MvSZ.- át és a munkahelyi tűzvédelmi szabályzatot, :
- a tevékenységükre vonatkozó technológia, karbantartási, műveleti és kezelési utasítások munkakörüket érintő részeit, :
- a különböző oktatáson oktattakat, :
- a munkavédelmi gyakorlati ismeretek anyagát, ,:

Ezek mellett a fontosabb speciális tudnivalókat is ismerniük kell munkakörönként.

9. A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedést- ideértve a fokozott expedíciós eseteket-be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni. Baleset esetén ezen feladatok ellátása a munkáltató feladata.

A munkáltató a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (*megbetegedett*) , személyes adatait rögzíteni.

A munkabaleset és a foglalkozási megbetegedés kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján intézkedéseket kell tenni munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.

Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a súlyos munkabaleset, valamint az olyan – munkaeszköz, illetve technológia által okozott- munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (*egyidőben*), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.

A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekintik-e. Ha nem tekintik munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.

A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.

A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni. Ha a sérült vagy halál esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, az OMMF illetékes feltétlenséghez fordulhat.

A munkabaleset bejelentése:

A dolgozó köteles haladéktalanul értesíteni közvetlen munkahelyi vezetőjét az őt ért balesetről.

A **fegyelmi jogkör gyakorlója** köteles fegyelmi eljárást kezdeményezni a balesetet be nem jelentő, illetve késve bejelentő dolgozó ellen, ha a mulasztást- a be nem jelentést, illetve a késedelmes bejelentést – a dolgozónak felróható okból következett be.

A munkáltató köteles a területileg illetékes Munkabiztonsági Felügyelőségnek telefonon, telefaxon vagy személyesen azonnal bejelenteni. A bejelentést 24 órán belül írásban is meg kell ismételni. Súlyos vagy tömeges munkabaleset kivizsgálása **munkabiztonsági szaktevékenységi** feladatnak minősül.

Az azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset esetén a vezető köteles gondoskodni arról, hogy a rendőrség, a munkavédelmi felügyelőség, stb. együttműködésében végrehajtott vizsgálatáig a helyszín érintetlen maradjon.

A munkabalesetek nyilvántartása:

A munkabalesetek **Iskolán** belüli nyilvántartása az **Iskola vezető**. A nyilvántartásban szerepeltetni kell minden munkabalesetet.

A nyilvántartásba a munkanap kieséssel nem járó baleseteket is fel kell venni.

A munkabalesetek kivizsgálása:

A **vezető** köteles minden tudomására jutott – várhatóan munkabalesetnek minősülő – balesetet kivizsgálni.

A munkabaleseti jegyzőkönyvet az **Iskola** öt évig köteles megőrizni.

Három napon túl gyógyuló foglalkozási balesetek kivizsgálásának kezdeményezése a **vezető** feladata.

Ezen balesetekről a kivizsgálás során nyert adatok, tények alapján a meghatározott munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni a baleset ismertetését követő 72 órán belül.

A foglalkozási megbetegedések bejelentésével, kivizsgálásával és nyilvántartásával kapcsolatos feladatok:

A **vezető** haladéktalanul köteles értesíteni az illetékes ÁNTSZ intézetet, ha a munkahelyen foglalkozási megbetegedés, vagy fokozott expozíció fordul elő és nyilvántartásba veszi.

Iskola belüli foglalkozási megbetegedés kivizsgálásának a megszervezéséért, lebonyolításáért a munka koordinálásáért a **vezető** a felelős.

A dolgozók egészségének, vagy testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje:

A kártérítés körébe tartozik a dolgozó testi épségének, vagy egészségének munkaviszony keretében történt megsértése esetén a dolgozó – halál esetén a hozzátartozó – teljes kárának, így elmaradt jövedelemnek, a dolgokban esett károknak, valamint a sérelemmel kapcsolatos költségeknek és kiadásoknak megtérítése. A dolgozó köteles a sérelmet, azonnal, vagy akadályoztatásának megszüntetése után a vezetőnek bejelenteni.

A kárigény bejelentésének a dolgozó, vagy a hozzátartozója részére történő elmulasztása esetén a sérelem bekövetkezésétől számított 15 napon belül a vezető köteles – vagy halála esetén hozzátartozója- figyelmeztetésben írásban felhívni a kárigény bejelentésére.

A dolgozó kárigényének elbírálásában résztvevő valamennyi személy felelős azért, hogy a kárigény bejelentést követő 30 napon belül a dolgozó részére a Iskola indokolt írásbeli választ adjon, egyben a Iskola – ha az jog szerint jár- a dolgozó kárát e határidőn belül megtérítse.

A dolgozó kártérítési igényét 3 év alatt évül el, kivéve azt az esetet, amikor a kár bűncselekmény elkövetése folytán lépett fel. Ez esetben az igény 5 évig érvényesíthető.

10. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha – annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik, - foglalkoztatása az egészséget, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja, - foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent, - mások egészséget, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – külön jogszabályban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

Az Iskolánál az a dolgozó alkalmazható, aki:

- az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok alapján alkalmas a munkakörének betöltésére,
- a munkakörére előírt szakképesítéssel rendelkezik.

Az Iskolánál az a dolgozó foglalkoztatható, aki az előző pontban leírtakon túlmenően:

- az általános elméleti és a munkahelyére, munkakörére, vonatkozó gyakorlati, elméleti munkavédelmi ismeretekből oktatásban részesült és abból sikeresen beszámolt.
- csak az orvosi vizsgálat alapján, alkalmasnak minősített munkavállalóval köthető munkaszerződés.

A dolgozó **vezetője** köteles közölni a dolgozó munkakörére, illetve munkahelyére és a munkakörülményeire vonatkozó, az alkalmasság elbírálásához szükséges részletes adatokat.

Az alkalmasságot bizonyító dokumentum hiányában a dolgozóval munkaszerződést kötni nem szabad.

A dolgozó vizsgálatra küldése a **vezető** feladata, akinek véleményét az alkalmasság elbírálásánál figyelembe kell venni.

A **vezető** az egészségügyi igazolás alapján köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a dolgozó részt vett-e az előírt orvosi vizsgálatokon.

Az egészségügyi igazolást a dolgozó köteles megőrizni, munkahelyén tartani és az ellenőrzésre kérésére azt átadni.

Nem kell előzetes orvosi vizsgálatot tartani abban az esetben, ha az áthelyezés **telepen** belül történik és a munkakör, munkakörülmény besorolásában nincs változás. Ezt a gyakorlatot kell alkalmazni a nem fizikai állomány **Iskolán** belüli mozgása esetében is.

Időszakos orvosi vizsgálat:

A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság ismételt elbírálása végett orvosi vizsgálaton kell megjelenni.

Tanulók foglalkoztatására vonatkozó rendelkezések:

A főiskolai tanulókat a **Iskolába** történő kihelyezés előtt az újrafelvételes dolgozókkal azonos alkalmassági orvosi vizsgálatban és előzetes elméleti munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. A továbbiakban a tanulót a velük azonos munkakörben foglalkoztatott szakmunkásokra vonatkozó gyakorlati oktatásért, valamint az oktatáson való részvételért, a gyakorlati oktatással megbízott személy a felelős.

A kihelyezéskor részükre előzetes elméleti munkavédelmi oktatást kell tartani.

A tanulók gyakorlati munkavédelmi oktatását, ellátásukat, munkavégzésüket az **intézet** részéről a **kijelölt személy** köteles rendszeresen ellenőrizni.

A tanulókat ért bármilyen balesetről, annak körülményeiről **az anyaiintézményt** tájékoztatni kell.

Szerződéses dolgozók foglalkoztatása:

A szerződéses dolgozókat a **Isk.** újrafelvételes dolgozóival azonos előzetes elméleti munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. A továbbiakban a szerződéses dolgozót a velük azonos munkakörben foglalkoztatott szakmunkásokra vonatkozó gyakorlati és ismétlődő jellegű munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

11. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a veszély elkerülése ,
- a nem elkerülhető veszélyek értékelése ,
- a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése ,
- az emberi tényezők figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztásra ,
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása ,
- a veszélyes helyettesítése veszélytelenre, vagy kevésbé veszélyessé ,
- egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, mely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására ,
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest ,
- a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása ,

A munkáltató kötelessége minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő képzéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint ,

- a szükséges utasításokat kellő időben a munkavállalónak megadni ,
- rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek –e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket ,
- a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállaló részére ,
- új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit ,
- a tudomásra jutott rendellenességet, illetve a munka egészségét nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni és a közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani ,

- A munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a kivizsgálást az előírások szerint törvényesen végrehajtani, :
- biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (*javítását*), pótlását.
- a változó körülményekhez képest igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására, :

Az egyéni védőfelszerelés juttatásának belső rendjét a munkáltató veszélyességi osztályhoz munkavállalói létszámhoz igazodóan, a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében.

A munkáltató a népjóléti miniszter rendeletében meghatározottak szerint és valamennyi munkavállalójára kiterjedően, az előírt feladatainak ellátásához a rendeletben megjelölt szakképesítéssel rendelkező személyeket (*továbbiakban: foglalkozás- egészségügyi szolgálat*) köteles biztosítani.

A foglalkozás- egészségügyi szolgálat a munkáltató felelőségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában, az egészségkárosodások megelőzésében.

A munkáltatónak tájékoztatnia kell a munkavállalót és a munkavédelmi képviselőt arról, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos őt terhelő feladatait ki látja el.

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok magatartásával végezhet munkát. Így különösen köteles, :

- a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni, :
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításról gondoskodni, :
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruhát kell viselni, :
- a munkaterületen a fegyelmet, a rendet, a tisztaságot megtartani, :
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni, :
- a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági – vizsgálatokon részt venni, :
- a veszélyt jelentő rendellenességet, tüzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől, :
- a balesetet, a sérülést, rosszullétet jelenteni.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását ,;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását, ;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztasági lehetőség biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépésért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészséget vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetné közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadni.

(Veszélyeztetésnek minősül a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya)

12. Munkavédelmi védőeszközök

12.1 Az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményei

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely, technológia esetén a munkáltató munka - egészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztettség mértékét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határoznia a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, és az szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre.

12. 2. A munkavégzés tárgyi feltételei

A munkáltató köteles ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen Ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felírással és piktogrammal kell ellátni.

Azokon a munkahelyen, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésekbe, a munkahelyen dohányozni, inni, enni, élelmiszert tárolni tilos.

Minden olyan munkahelyen, ahol a munkavállalók a meleg, illetve hideg klíma hatásának megelőzése céljából pihenőidőre jogosultak, a munkavállalók létszámának megfelelő méretezésű, szobahőmérsékletű pihenő-, illetve melegedőhelyiséget kell biztosítani, amely alkalmas étkezésre, ital fogyasztásra, valamint élelmiszerek tárolására. Ez a helyiség nem lehet egyben dohányzásra kijelölt hely is.

A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, étkezés előtti kézmosási és kézszáritási lehetőséget kell biztosítani. A szabvány szerint fehér - fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, valamint a mosdáshoz, zuhanyzáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet kell biztosítani a legnagyobb létszám figyelembevételével.

A munkahelyi rend és tisztaság érdekében:

- a munkahelyi a rovarok és rágcsálók irtásáról szükség szerint gondoskodni kell , :
- azon munkahelyeken, ahol veszélyes anyagok pora szennyezi a munkakörnyezet takarítása oly módon kell végezni, hogy az a takarítást végzőre újabb veszélyforrást ne jelentsen.
- A munkahelyen a rovarok és a rágcsálók irtásáról szükség szerint gondoskodni kell , :
- azon munkahelyeket, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezet takarítását oly módon kell elvégezni, hogy az a takarítást végzőre újabb veszélyforrást ne jelentsen.

A munkahelyen a termelési és kommunális hulladékot elkülönítve kell gyűjteni és tárolni. A hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponként a tároló helyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítani és fertőtleníteni kell.

Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkavégzés jellegének akkor felel meg a világítás, ha a munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színvisszaadási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti a szabvány által előírt értéket.

A belsőtéri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megítélésénél a szabvány szerint kell eljárni.

A munkahelyeken a zaj a maradandó hallásvesztés megelőzése érdekében, továbbá a fokozott figyelmet igénylő munkavégzés során a szabványban az adott munkahelyre előírt igénylő nem haladja meg.

Az elegendő mennyiségű, minőségű, egészséget nem károsító levegőt a szabvány szerinti légtechnikai eljárások alkalmazása során az elszívott levegő pótlásával is biztosítani kell.

Olyan zárt munkahelyeken, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, a végzett munka nehézségi fokát jellemző munka energia-forgalmat figyelembe véve kell a szabvány által előírt klímátényezőket biztosítani.

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a normál értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztés általában 14 - 16 C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítószerrel ízesített.

A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

12. 3. A munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények

A hulladék veszélytelen kezeléséről és ártalmatlanításáról, továbbá a fertőző szennyvíz végleges elhelyezés előtti kezeléséről biztonságos, azonosítható edények és eszközök alkalmazásával, megfelelő eljárás keretében kell gondoskodni.

12.4 A munkáltató és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek megvalósításában.

Az egyéni védőeszköz- juttatás és használat feltételeinek előírásakor a munkáltató:

- meghatározza munkahelyenként, munkakörönként azokat a munkafolyamatokat, technológiát, munkaeszközöket, anyagokat, ahol egyéni védőeszköz biztosítása szükséges, illetve a veszélyforrások jellegét és mértékét, ;
- a veszélyforrások jellegének, mértékének meghatározására irányuló vizsgálatokat meg kell ismételni, ha a felsoroltak közül bármely tényező esetében változás következett be, ;

- A munkáltató megfelelő védelmi képességgel rendelkező, továbbá a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek figyelembevételével kiválasztott védőeszközt biztosít,;

Az egyéni védőeszköz személyi használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Az egyéni védőeszköz tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik. Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni tilos.

A munkáltatónak meg kell határoznia a védőeszközök használata oktatásának, gyakoroltatásának, a védőeszközök rendeltetésszerű használatára vonatkozó tájékoztatóban foglaltakat megtartásának és megtartatásának rendjét, valamint azokat az eseteket amikor az elhasználandó védőeszközök hulladékként kezelendők, továbbá a kezelésük előírásait.

Szükség esetén meg kell határozni az egyéni védőeszközök használatának egészségi alkalmassági feltételeit, valamint a munkavégzés biztonságát veszélyeztetheti.

A védőeszközökre vonatkozó egyéb alapelvek:

- minősítő bizonyítvánnyal kell rendelkezniük, ha ez nincs használatukat fel kell függeszteni,
- használatuk kötelező a technológiai, műveleti, kezelési, és karbantartási utasítások előírásai alapján, illetve a vezető meghatározása szerint,
- juttatásuk rendjét a munkáltató írásban határozza meg, (ez **munkabiztonsági szaktevékenység**)
- kötelező az időszakos biztonságos felülvizsgálatuk, melyről a munkáltató gondoskodik,
- szakszerű használatukat oktatni kell,
- veszély esetén, így különösen életvédelmi eszközök használatakor egyedül munkát végezni tilos.
- az egyéni védőeszközöket akkor kell kötelezően használni, ha a munkavégzés biztonsága a munkaeszköz kialakításával, a termelési folyamat szervezésével, az építészeti-szervezési megoldásokkal nem teljesíthető. Ez a követelmény két alapelv megtartása mellett érvényesíthető:
- egyéni védő eszközt használni csak a megelőző intézkedések teljesítése után és alkalmazása mellett szabad, nem pedig e követelmények helyett,
- egyéni védőeszköz alkalmazása valóban az utolsó védekezési módozat, ami azt jelenti, hogy az általa nyújtott védelemnek garantálnak kell lenni, mivel ennek hiányában a munkavállaló teljesen védelem nélkül marad.
- a csoportos védőeszközöket olyan módon kell tárolni, hogy az mindig hozzáférhető legyen a munkavállaló számára,
- a dolgozó a részére kiadott védőfelszerelésért anyagi felelőséggel tartozik, kivéve ha kárt elháríthatatlan külső ok idézte elő,
- a munkaviszony esetleges megszűnésekor, vagy ha a dolgozót más munkakörbe helyezik, az előző munkahelyén részére biztosított védőeszköz nem illeti meg, azt köteles a vezetőnek leadni.

12. 5 A dolgozók bőrvédő készítményei

A munkáltató védőkenőccsel, illetőleg védőbevonattal, ipari kéztisztító szerrel és bőrápoló készítménnyel köteles ellátni a dolgozót, ha a munkakörében, illetve munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve.

Védőkenőcsöt, illetőleg védőbevonatot kell biztosítani:

- A bőrkárosító hatás megelőzésére a munka jellege miatt védőkesztyű nem használható,
- A dolgozó fényártalmat okozó munkaanyagokkal érintkezik.

Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban az munkakörben, illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, meleg vizes mosással el nem távolítható vagy csak nehezen eltávolítandó szennyeződés éri.

A bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka utáni használatra:

- ipari kéztisztító szer használatát követően,
- minden esetben, ha a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges.

Az MvSZ. határozza meg:

- azokat a munkaköröket, munkahelyeket, ahol bőrvédő készítmények biztosítása szükséges
- azokat a bőrvédő készítményeket, amelyeket a munkahelyen biztosítani kell.

A munkáltató az adott munkakörben, munkahelyen foglalkoztatott dolgozójával azonos bőrvédő készítményt köteles biztosítani a területén munkát végző más dolgozók részére is.

A védőkenőcsöt, illetőleg a védőbevonatot a munka megkezdése előtt kell alkalmazni, majd a munkavégzés ideje alatt szükség szerint, de legalább egy ízben fel kell juttatni. Az ipari kéztisztító szert és a bőrápoló készítményt a munkavégzés befejezésekor kell használni.

A dolgozó a bőrvédő készítményt munkahelyéről nem viheti el, nem telepített munkahelyen dolgozók esetében az MvSZ . ettől eltérően rendelkezhet.

Azokon a munkahelyeken, ahol külön jogszabály védőkenőcs, védőbevonat, illetőleg ipari kéztisztítószer használatát írja elő, biztosítani kell ezek eltávolításához szükséges meleg vizet, mosószappant, valamint a kéztörlési, szárítási lehetőséget.

ÁLTALÁNOS MUNKA- ÉS TŰZVÉDELMI OKTATÁS ISMERETANYAGA

Készítette: Erdei Bálint

Munkavédelmi Technikus, Tűzvédelmi Főelőadó,

1994. január 1-én életbe lépett az 1993. Évi XCIII. törvény a munkavédelemről. Az Alkotmányban foglalt elvek alapján szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.

A törvény alapelveként meghatározza, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ezirányú felelősségével összhangban- a munkáltató kötelessége, melynek módját a munkáltató határozza meg. A munkáltató felelős azért, hogy a munkavállaló megismerhesse a reá vonatkozó szabályokat.

A törvény biztosítja a munkavállalók érdekvédelmét, munkavédelmi képviselő választásának lehetőségét.

A munkavédelmi törvény további fejezetei:

- az állam munkavédelmi feladatai és végrehajtásért felelős szervek,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei
- a munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában, a munkabalesetek és a foglalkoztatási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása,
- a munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés,
- a munkavédelem hatósági felügyelete
- a törvény alkalmazásában jelentkező fogalmak értelmező rendelkezések szabályozását foglalja magába.

A Kft. vonatkozásában a munkavédelemre vonatkozó rendelkezéseket a

- Munkavédelmi Szabályzat és függeléke,
- Igazgatói Utasítás,
- Műveleti utasítások tartalmazzák.

Minden munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatosan különösen az alábbi magatartási szabályokat kell betartani:

- az munkahelyen munkaképes , a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban kell megjelennie és a munkakörre előírt feltételeknek megfelelnie.
- Munkahelyen csak olyan tevékenységet folytathat , amelyhez a szükséges munkavédelmi szakmai ismeretekkel rendelkezik.
- A munkája elvégzéséhez szükséges ismereteket el kell sajátítani és a munkavégzés során alkalmaznia kell.
- Munkahelyen munkáját úgy kell végeznie, valamint olyan magatartást kell tanúsítania, hogy az saját maga és / vagy más testi épségét, környezetét ne veszélyeztesse.
- Munkavégzésnél tilos olyan használati és dísz tárgyak viselése, amelyek a biztonságos munkavégzést károsan befolyásolhatják / gyűrű, óra, lánc, karkötő, stb. /
- Csak azokat a munkaeszközöket használhatja, üzemeltetheti, amire az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel és jártassággal rendelkezik és használatát vezetői engedélyezték.
- A rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon köteles meggyőződni, azt a rendeltetésének megfelelően munkáltatói utasítás szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
- A munkaeszközön az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot kell viselni.
- A munkaeszközön észlelt hibát felettesének azonnal jelenteni.
- Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
- Munkaterületen a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani.

- Baleset, veszélyhelyzet tűz észlelésekor azt az előírtak szerint jelezni , 8/3 jelenteni s azok elbírálásában a tőle elvárható módon részt venni.
- Munkahelyi közvetlen felettesének köteles a legkisebb sérülést, balesetet azonnal jelenteni.
- A részére előírt- orvosi- és egyéb rendelkezések szerinti- vizsgálatokon részt venni.

A munkavállaló jogosult megkövetelni:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőségek biztosítása.

A munkavállalót nem érheti hátrány abban az esetben, ha az előzőekben felsoroltak megvalósítása érdekében fellép.

Munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

Az általános oktatási anyag kiegészítése:

Alkoholos állapottal kapcsolatos részletes tudnivalók:

- alkoholos állapotban tilos a Kft. telephelyeire való belépés !
- a legkisebb felmerülő gyanú esetén, illetve szűrőpróbaszerűen a következő személyeknek van joguk alkoholos állapot ellenőrzését elvégezni: az érintett személy munkahelyi vezetőjének vagy a biztonsági őrszolgálatnak.
- Az ellenőrzést diszkréten, tanú jelenlétében kell elvégezni. Pozitív eredmény esetén jegyzőkönyvet kell felvenni. Ha az érintett személy nem kívánt együttműködni az ellenőrzés során (pl. : megtagadja az ellenőrzést) akkor az ittassági jegyzőkönyvben ezt rögzíteni kell.

- Az együttműködés megtagadása ugyanolyan munkajogi következményekkel bír (rendkívüli felmondás a munkáltató részéről) , mint az alkoholos állapot kimutatása. 8/4
- Az alkoholos állapot kiszűrése azért fontos, mert ez idő alatt az illető döntési, illetve ítélőképessége megváltozik és ezzel saját maga és / vagy más testi épségét veszélyeztetheti.

2.Irodai munka veszélyei:

Az irodai balesetek általában hét csoportra oszthatók:

- elcsúszás, botlás- elesés, a berendezések helytelen használata, összeütközés vagy akadályba ütközés, lezuhanó tárgyak, tűz, és elektromosság, továbbá durva tréfák.

A padlófelületeknek tisztáknak, száraznak, hulladékmentesnek kell lennie. Magasban elhelyezett iratok, könyvek levételekor létrát kell használni. Görgős székekre való felállás súlyos balesetekhez vezethet. Nehéz tárgyakat / pl. virágváza, virágcserep / ne tegyünk a szekrény tetejére, mert a szekrény megmozdítása során / iratkezelés / a fejünkre eshet.

Közlekedési utakon nem szabad tárolni semmit. A nyitott asztalfiókok, Szekrényajtók baleseti veszélyforrások.

A telefonvezetékek, villamosvezetékeket, hosszabbítókat úgy kell elhelyezni, hogy ne botoljanak meg bennük. Villamos gépeket / írógép, számológép / nem szabad szétszedni, esetleges javításukkal kísérletezni. Villamos izzólámpa, vagy fénycső cseréjét is csak ezzel megbízott villanyszerelő végezheti.

Háztartási eszközök / kávéörlő, asztali ventilátor, kávéfőző / használatba vétele előtt ellenőrizni kell a vezetékek, dugaszolók, kapcsolók épségét. Üzemelő kávéörlőbe, vagy forgó ventilátorba való benyúláskor csonkulásos baleset is bekövetkezhet.

Folyosón figyelmesen közlekedjünk, ügyeljünk a kifelé nyíló ajtókra.

Ha üzemekbe kell kimennünk, figyelmesen közlekedjünk, gépekhez, berendezésekhez ne nyúljunk, vegyi anyagokat ne fogdossunk.

A munka befejeztével a villamos berendezéseket áramtalanítsuk, majd a világítás lekapcsolása után zárjuk be az irodát, és a kulcsot a portán adjuk le.

3. Elsősegélynyújtás:

8/5

Ha a munka közben sérülést szenvedünk, vegyük igénybe a képzett elsősegélynyújtók közreműködését vagy orvosi rendelőt, ahol elsősegélyben, orvosi ellátásban részesítenek bennünket.

Ne feledkezzünk meg a baleset azonnali jelentéséről a munkahelyi vezető felé.

Egészségvédelem:

Tartsuk be mindig az egészségvédelmi előírásokat munkavégzés közben !

4. Balesetekkel kapcsolatos tudnivalók:

A munkabalesetet azonnal be kell jelenteni, a munkáltatónak ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.

Munkabaleset: az a baleset, amely során a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri. Munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek /munkabalesetnek / az a baleset, amely a sérültet lakásáról a munkahelyére, ill. onnan hazafelé éri, kivétel, ha a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt a baleset.

Példák munkabalesetek és útibalesetek eldöntésében megkönnyítésére:

Munkabalesetről akkor beszélünk, ha az illető munkavégzés céljából érkezik a telephelyre és akár ha csak „ fél lábbal” is de belépett a területre (kerítésen / kapun belülre) és ekkor történik vele valami, akkor munkabalesetről beszélünk.

Ezért a fentiek miatt nem csak a szerelősor közelében történhet munkabaleset.

Ha pl.: nyáron munkavégzés után elmegy valaki zuhanyozni, és elcsúszik a zuhanyzó helyiségben, és megsérül akkor munkabalesetről beszélünk.

Azonban ha valaki csak azért tartózkodik a telephelyen a zuhanyzó helyiségben, mert a városban egyedül csak ott van melegvíz, és ekkor csúszik el és sérül meg, akkor ez természetesen nem munkabaleset. 8/6

Példák útibalesetekre:

- minden olyan baleset, amely az otthoni és munkahely között odafelé, illetve hazafelé bizonyíthatóan a legrövidebb út megtétele közben történik, akkor az útibaleset.
- Például ha a dolgozó munkába jövet elcsúszik az úton, és emiatt munkaképtelenné válik szintén útibalesetről beszélünk.
- De ha ez az eset azután történik, amikor előtte még boltban is volt a dolgozó ekkor ez már nem tekinthető útibalesetnek.

Tűzvédelmi oktatás ismeretanyaga

Vészkijáratok és menekülési útvonalak:

Minden tartózkodásra alkalmas helyiségben kell lennie olyan kijáratnak, amelyen keresztül veszély esetén gyorsan, és biztonságosan el lehet hagyni a veszélyeztetett helyiséget.

A vészkijáratok két csoportra oszthatók:

1. Ott ahol vagyonvédelmi okokból a benntartózkodás alatt veszélymentes időben zárva van a kijárat, az ajtó közelében, szemmagasságban egy kis dobozban a kulcsnak veszély esetén könnyen hozzáférhetően és az ajtónak kinyithatónak kell lennie.
2. Minden más helyen a vészkijárat állandóan nyitva kell lennie ha már Akár csak egy személy is jelen van a helyiségben.

A vészkijáratokat tilos eltorlaszolni, eléjük lerakni nem szabad
Soha semmilyen tárgyat még ideiglenes jelleggel sem !

8/7

Ugyanez igaz a közlekedési, és menekülési utakkal kapcsolatosan is !

Ha bárki mégis ilyet észlel, az azt azonnal jelezze munkahelyi vezetőjének aki köteles azonnal a szükséges intézkedéseket megtenni !

Tűzjelzési módok a telephelyeken:

Az egyik tűzjelzési mód a hangos tűzlárma keltése. Így hívhatjuk fel a közelünkben tartózkodó munkatársaink figyelmét a tűz létrejöttére.

A másik tűzjelzési mód a telepített tűzjelző rendszer automatikus működésbe lépése, illetve a fali betöréses tűzjelző használata.

A portaszolgálat értésekor a következő adatokat jelentsük be az őrszolgálat felé, vagy közvetlenül a tűzoltóságra:

- gyár neve, és a telephelyen pontos címe.
- Mi ég ?
- Mekkora kiterjedésű a tűz ?
- Van - e veszély emberéletben ?
- Éghető anyag van –e a tűz közelében ?
- A bejelentést tevő nevét is közölni kell.

A tűz keletkezése és észrevétele után a tűzriadó tervnek megfelelően meg kell azonnal kezdeni a helyiségek, épületek biztonságos, gyors és pánikmentes kiürítését. A kiürítés során a következő gyülekezési pontokon kell gyülekezni, és várni a további utasításokra:

Dohányzás:

Dohányzás csak a dohányzásra kijelölt helyeken engedélyezett, más helyen szigorúan tilos !

Tűzoltókészülék :

8/8

A helyiségben kihelyezett tűzoltó készülékek a kisebb helyi tüzek oltására alkalmasak ! Csak olyan személy működtesse, aki a biztonságos kezelését ismeri !

Fali tűzcsapok:

Csak olyan személy működtesse, aki a biztonságos kezelését ismeri !

Tűzveszélyes anyagok és biztonságos tárolásuk:

Tűz – és robbanásveszélyes anyagokat ne tartsuk fűtőtestek közelében !

Tűzveszélyes anyagok 10 méteres körzetében tűz gyújtása szigorúan tilos !

Egymással kémiai reakcióban lépő anyagokat egy helyen ne tároljuk !

Vegyí anyagokat a biztonsági előírások szerint tároljuk !